

2024

可持续发展报告



CONTENTS

目录

高层致辞	01
回眸2024	03
关键指标	03
主要荣誉	04
关于我们	05
公司概况	05
发展历程	09
文化理念	11
战略目标	11
未来展望	75
报告指标索引	76
报告编制说明	79
意见反馈表	80

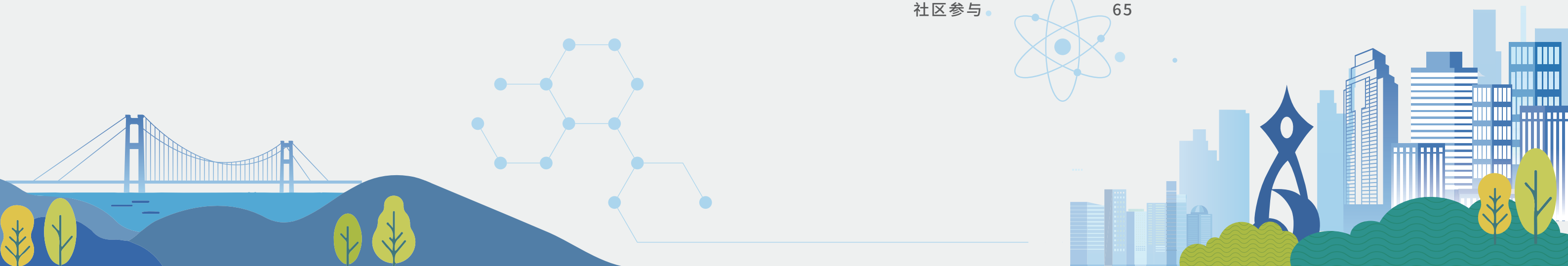
1	战略与可持续发展管理
	党建工作 15
	ESG管理目标 17
	利益相关方沟通 18
	重大性议题评估 19
	合规风险管理 20
	商业道德 21
	可持续发展亮点工作 24

2	科技创新 创造经济力量
	创新人才体系建设 29
	知识管理 31
	产品创新升级 33
	市场营销 35
	产品责任 39

3	环境管理 造就低碳未来
	深化环境管理 43
	应对气候变化 45
	能源管理体系 46
	碳排放管理 46
	节能降碳成效 47
	生物多样性保护 49

4	社会责任 凝集澄西力量
	打造幸福职场 53
	支持员工成长 54
	员工职业发展 56
	员工健康与安全 57
	保障员工权益 63
	社区参与 65

5	可持续供应链 赋能行业发展
	供应链管理 69
	供应商管理 71



/ 高层致辞 /



为者常成，行者常至。在面临诸多挑战的今天，可持续发展仍然是国际社会的共同期盼。我们一直以来高度重视可持续发展，努力提升公司环境、社会和治理水平，着力改善公司可持续发展治理、完善内部管理，全面及时地回应利益相关方可持续发展关切。未来我们将一如既往地承担社会责任，努力促进公司、股东、客户、员工、社会及环境的和谐发展与共同进步。

中船澄西船舶修造有限公司
总经理：周建祥

致利益相关方的一封信：

2024年，是新中国成立75周年，是实现公司“十四五”规划目标的关键之年，是实现“百亿梦”的关键之年，也是奋进“3超70亿”的跨越之年。公司围绕“提能、精益、转型、创新”管理主题，抢抓机遇，乘势而上，战胜重重险阻，全面完成年度各项目标任务，主要经济指标保持了平稳发展势头。时代风起、大洋潮涌，面对新的历史发展机遇，中船澄西人坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，深入贯彻五大发展理念，统筹高质量发展和高水平安全，聚焦“一利五率”、践行“三赢”理念，发挥核心功能、突出价值创造，用勇气和实干创造历史、勇攀高峰，在建设世界一流船舶企业的征程中以浪为彩、以舟为笔，绘就一幅生机蓬勃的追梦画卷。

优化运营治理，永葆初心本色

我们不断提高内部规范运作水平，完善制度建设，持续优化董事会科学决策和管理层高效执行的运行机制，健全风险管理体系，全面践行依法治企，稳步提升公司治理能力，帮助公司更好地防范风险。我们建立了全流程的反腐败管理体系，完善审计监察体系，高效开展反腐工作，并通过常态化的培训建立合规体系，将廉洁文化融入到每一位员工的日常工作之中。

深耕船海主业，谱写发展特色

我们主动出击、勇争市场，创手持新造船订单保障系数3.83，达到历史最好水平。面向市场需求坚持以创新为引领，研发新技术，“智”造新产品，以人才、平台为抓手促进创新活力迸发。我们狠抓舰船精细化质量管理、生产安全管理，在提升整体安全意识的同时，建成了覆盖研发、制造、售后、供应商的质量管理体系，切实保障各环节的质量与安全措施有效实行，努力为客户提供卓越产品和优质服务。

坚持绿色发展，擦亮生态底色

我们积极践行绿色发展，从完善环境管理体系、优化资源利用、降低环境影响和倡导环保理念等诸多方面共同努力，共绘绿水青山美丽画卷。我们打造新型环境友好产品，自主研发 EEDI 指标达到 3 阶段以上的商货船，有效降低船舶排放物对环境的污染，彰显了我们为实现碳达峰碳中和以及生态环保目标做贡献的决心与努力。

一路携手同心，绘就和谐春色

对内，我们将广大员工视为家人，不断完善人才培养体系，让员工共享发展成果；在传统节日开展职工慰问，及时送温暖；定期开展培训与文体活动，帮助员工成长成才。对外，我们建立责任供应链，加深行业合作交流，开展乡村振兴驻镇帮扶，热心社会公益事业，用真情回报社会。

/ 回眸2024 /

2024年是成果丰硕的一年。我们践行高质量发展战略，加压奋进，以强劲的发展势头，实现营业收入、产值、经营接单历史首次同时超70亿元，创建厂以来最好纪录，标志着向“百亿澄西”迈出了关键一步。

关键绩效

资产总额 (亿元) 168.88	全年完工交付船舶 (艘) 21	科技研发投入 (亿元) 4.78	万元产值综合能耗 (吨标煤/万元) 0.042
节能投入 (万元) 1939.62	环保投入 (万元) 1334.38	安全生产费用 (万元) 1628.84	总取水量 (万吨) 279.89
重复用水量 (万吨) 1856.07	万元产值用新水量(可比价) (吨/万元) 3.44	万元产值二氧化碳排放(可比价) (吨二氧化碳当量/万元) 0.199	员工总数 (人) 2334
女性员工占比 (%) 8.4	供应商总数 (家) 3836	培训总学时 (学时) 75249	平均学时 (学时) 32.24
危险废弃物合规处置率 (%) 100	温室气体排放量 (吨二氧化碳当量) 162604	安全生产培训 (人次) 151575	应急演练检查 (次) 240

主要荣誉

奖项	颁发单位
集团公司年度精益管理贡献奖	中国船舶集团有限公司
集团公司年度董事会运作评价优秀单位	中国船舶集团有限公司
中国船舶集团有限公司科技进步奖 “新一代全通舱盖多用途重吊船研制”	中国船舶集团有限公司
中国船舶集团有限公司科技进步奖 “新一代绿色智能50000吨化学品船自主研制”	中国船舶集团有限公司
科技进步奖 “智能灵便型17000DWT沥青船设计与建造”	中国造船工程学会
全国质量信得过班组	中国质量协会
全国质量管理小组活动一等成果	中国质量协会
江苏省船舶工业行业协会智能制造 分会会员单位（2024—2027）	江苏省船舶工业行业 协会智能制造分会
高新技术企业证书	江苏省科学技术厅、江苏省财政厅、 国家税务总局江苏省税务局
2024年科创江苏创新创业大赛装备制造领域 决赛-“新一代全通舱盖62000吨超大型重吊 多用途船研制”三等奖	江苏省科学技术协会、江苏省工业和信息化厅、 江苏省农业农村厅、江苏省总工会、 共青团江苏省委员会、江苏省人民政府台办
2024年中国创新方法大赛江苏省赛区决赛-“ 基于TRIZ理论的全通舱盖62000吨 超大型重吊多用途船研制”一等奖	江苏省科学技术协会、江苏省工商业联合会、 江苏省政府国有资产管理监督委员会
2024年中国创新方法大赛江苏赛区决赛一等奖	江苏省科学技术协会
科技创新成果转化奖 “新型45英尺LNG罐式集装箱研发及产业化”	江苏省科技创新协会
江苏省科技创新协会科技创新奖	江苏省科技创新协会
科技创新成果转化奖 “绿色环保型70000吨木屑船 建造关键技术的研发与应用”	江苏省科技创新协会
江苏省质量管理小组活动一等技术成果	江苏省质量管理协会

/ 关于我们 /

About Company

公司概况

中船澄西船舶修造有限公司成立于1973年12月26日，隶属于中国船舶集团有限公司，为上市公司中国船舶工业股份有限公司的全资子公司，公司注册资本金122230.2264万元。目前拥有中船澄西船舶修造有限公司本部、中船澄西（泰州）装备科技有限公司和中船澄西扬州船舶有限公司三大生产基地。公司主营业务分为防务产业、船海产业、新兴产业和船海服务业四个业务板块。防务产业主要为军用船舶修理业务；船海产业主要为船舶及海洋工程的修理和建造；新兴产业目前主要是以陆上、海上风塔塔筒制造为主，兼具环保设备制造、陆上防腐等环保业务；船海服务业主要是职业教育培训。具备每年约200艘20万吨级及以下各类船舶的修理改装、25艘8万吨级及以下船舶建造、12万吨钢结构件制作和500套风力发电塔制造的生产能力。

公司深入推进质量、环境、职业健康安全和能源管理体系建设，获得了由劳盛质量认证有限公司颁发的质量、环境、职业健康安全和能源管理体系认证证书。公司先后获得“江苏省和谐劳动关系模范企业”、“江苏省安全生产诚信企业”、“江苏省高新技术企业”、“江苏省文明单位标兵”、“全国五四红旗团委”、“全国模范职工之家”、“国家技能人才培养突出贡献奖”、“中央企业先进集体”、“中央企业思想政治工作先进单位”、“国资委先进基层党组织”、“全国五一劳动奖状”等荣誉称号。

澄西本部

生产区域占地77万平方米，岸线2200多米，拥有8万吨、10万吨、17万吨级浮船坞各1座，8万吨级船台和内港池码头各1座，以及万吨级深水码头泊位7个（总长1557米）。造船以散货船、化学品船、自卸船为主，建造能力15艘/年；修船以油化船、气体船、牲畜船修理改装为主，修理改装200条/年；非船以陆上风塔为主，制造能力6万吨/年。



澄西装备

生产区域总占地面积约19.5万平方米，长江岸线1100米，舾装码头1060米。主要产品以LNG罐箱、舱口盖、脱硫塔和钢结构内件等装备制造为主；钢材加工量5万吨/年。2019年，受长江深水航道影响，2座浮船坞被迫搬离公司码头，其中十七万吨级“江山”浮船坞移至澄西本部、十万吨级“河山”浮船坞拟出售处置。澄西装备加快产业转型升级，开拓能源装备、环保装备制造等市场，探索港口物流业务。



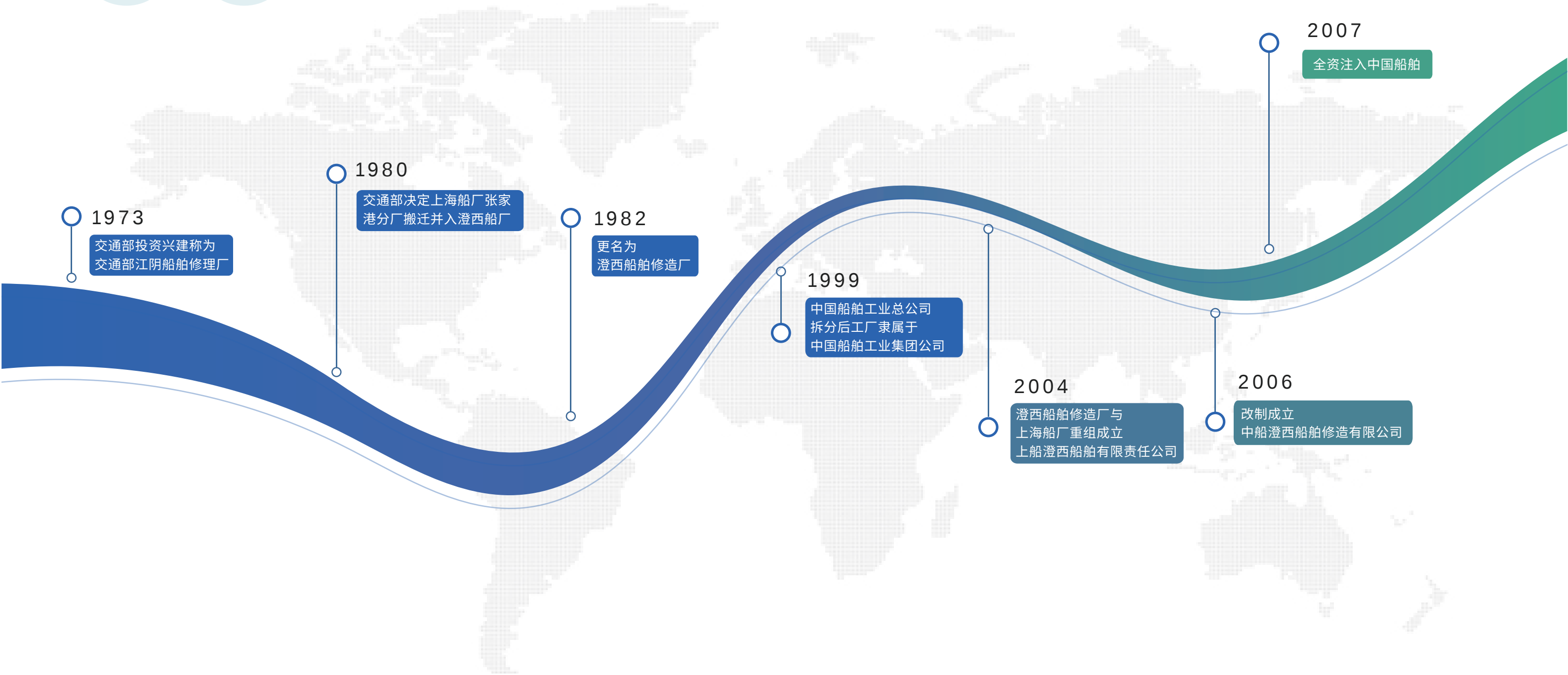
澄西扬州

生产区域占地面积约100万平方米。拥有10万吨级船台2座，2万吨级船台2座，岸壁式舾装码头520多米，2座内港池舾装码头1400多米。造船以散货船、MR成品油轮、沥青船、木屑船等系列、批量船为主，建造能力10艘/年；非船以海上风塔和大型陆上风塔为主，产能持续稳定在5-6万吨/年。



发展历程

公司成立于1973年，前身为交通部江阴船舶修理厂，1975年7月改名为交通部澄西船舶修理厂；1982年工厂划归中国船舶工业总公司领导后，又更名为澄西船舶修造厂；2006年工厂实行公司制改革，正式更名为中船澄西船舶修造有限公司，2007年全资注入“中国船舶股份”。



文化理念

企业愿景

全面建成修船能力一流、造船效率领先、业务结构合理、员工队伍精干的海洋装备制造企业

企业精神

自力更生 团结奋斗 勇攀高峰 争创一流

企业核心价值观

尊重 责任 创新 可持续

企业宗旨

修造好每条船，为世界航运事业进步和人类幸福做出贡献

企业优良传统

协力攻坚 奋力争先

企业管理原则

共同工作，创造客户价值
持续改进，追求优质运营
发展员工，积聚长远力量
公正透明，维护组织纯洁
凡事跟踪，力争最高质量

员工廉洁从业规范

坚守诚信 廉洁从业 公正办事 清白做人

企业廉洁文化理念

坚持“公正透明，维护组织纯洁”，认真履行“责任”，促进“可持续”发展



战略目标

做优造船业务，做强船舶修理改装业务，做精新兴产业，稳步拓展防务产业和船海服务业，成为国内修船能力一流、造船效率领先、业务结构合理的一流船舶企业。

01 战略与可持续发展管理



党建工作

中船澄西始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，深化落实习近平总书记系列重要指示批示精神，提升公司规范治理能力和水平。持之以恒推进党风廉政建设和反腐败工作，贯彻新发展理念，以高标准党建引领建设公司高质量发展。

围绕战略发展目标，充分发挥决策职能

公司党委认真贯彻落实习近平总书记提出的国有企业党组织发挥“把方向、管大局、保落实”的要求，根据国有企业党建入章程以及国有企业“三重一大”议事规则制度，完善管理制度。充分发挥领导核心和政治核心作用，通过对“三重一大”事项的管控和协调，公司整体运营保持强劲的发展势头，再攀发展新高峰。

强化党建引领

公司召开第八次党员代表大会，顺利选举产生了新一届“两委”，总结部署新五年工作的总体思路和重点任务，为开创澄西高质量发展新局面奠定了坚实的组织基础。

扎实开展基层党建提质增效专项行动、规范集团智慧党建系统运行，坚持党建工作年度计划、季度计划编制及执行跟踪和季度书记例会学习交流机制，为各支部配发《党支部工作指导》，规范《党支部建设标准化手册》应用。

持续丰富公司党委党建品牌“航澄·1973”和“1+6+N”党建品牌矩阵体系内涵。开展“党建品牌深化年”主题实践活动。“大澄西”宣传矩阵成效显著，成功举办“国企开放日”活动，澄西品牌行业影响力和知名度进一步提升。

锻造优良队伍

中船澄西坚持全面深入从严治党，扎实抓好组织建设、制度建设等工作。聚焦选优配强和梯队建设，开展竞争上岗选拔总助级领导1名，交流调整中层干部19人，组织选拔5人。扎实开展精益人才建设，选聘精益专家等精益人才共31人。

落实党风廉政建设

持续推进党纪学习教育走深走实，编发《党纪学习教育专题理论学习资料汇编》3期，全体党员配发《中国共产党纪律处分条例》；举办3期读书班和2次党委理论中心组学习。公司领导班子下基层讲授纪律党课7次，抓牢领导干部“关键少数”和基层“两长十大员”重点监督群体，先后开展廉洁谈话916人次，筑牢廉洁自律防线。组织开展固投项目专项清理整治、投资公司选人用人等专项监督检查，不断提升监督质效。加强重点领域廉洁风险再排查，开展“一案一警示”以案促改专项工作，构建起常态化、长效化的廉洁风险防控体制机制。

党建联建共建



中船澄西委员会党纪学习教育启动部署会



中船澄西企划部党支部、扬州公司综合人资财务党支部与中国船舶股份公司党支部开展党建共建



中船澄西生产管理部党支部与江阴海关稽查科党支部联合开展主题党日活动



中船澄西综合技术部党支部与江苏科技大学机械工程学院设计实验中心党支部开展党建共建活动

ESG管理目标



ESG管理自我声明

为保证公司可持续、规范、健康地发展，符合利益相关方的期望，持续提升公司ESG治理水平，增强ESG事项管理的规范性，公司建立了由董事会总体领导、各委员会支撑、经理层办公会执行的全过程ESG管控体系，进一步规范公司ESG治理。董事会作为ESG事务的最高决策结构，对公司ESG管理承担最终责任。”

公司治理架构

股东大会

董事会

战略与
投资
委员会

审计与
风险
委员会

薪酬与
考核
委员会

总经理办公室

中船澄西严格遵守《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司治理准则》等关于上市公司治理的法律法规及规范性文件的要求，不断完善以股东大会、董事会和总经理办公会等为核心的公司法人治理架构。

公司视董事会成员多元化为支持公司可持续发展的关键要素。公司每三年进行一次董事会换届，董事成员提名经由严谨的遴选程序，将董事会成员的行业经验、学历及文化背景、能力、性别等多元化因素纳入董事会选举的衡量标准中。董事会成员共7名，其中内部董事3名、外部董事4名。

召开董事会会议
9次

审计与风险委员会会议
3次

战略与投资委员会会议
5次

薪酬与考核委员会会议
2次

利益相关方沟通

中船澄西高度重视与利益相关方之间的沟通，致力于与各类利益相关方构建公平、公正、互赢的合作关系。为了更好识别各类ESG风险和机遇，制定合理的可持续发展目标，我们与利益相关方建立了多种沟通渠道，针对共同关注的议题积极开展了不同形式的交流。

利益相关方	期望与需求	沟通方式	回应举措
政府与监管机构	服务国家战略 合规经营 服务经济社会发展	汇报与接待 往来函件 实地调研	定期报告 临时公告 信息报送
股东与投资者	防范经营风险 投资回报 权益保护 企业透明度	股东大会 信息披露 实地考察	信息披露 电话及邮件沟通 接待来访投资者
客户	产品和服务品质 技术研发与应用 供应商/承包商管理 客户投诉处理	商务沟通 客户回访	按时交付定制产品 提供可靠安全和优质的产品与服务 履行合约协议 加强履约管理 建立便捷供应链运营网络
员工	职业健康安全 员工稳定性 薪酬福利 公平晋升与发展	民主生活会 职工代表大会 员工体检 困难帮扶	完善职业晋升机制 保障薪资与福利 提供公平晋升通道 加强员工培训 开展员工关爱 落实职业安全健康管理体系
合作伙伴	诚信合作 信息分享 合作共赢 商业道德与信誉	开展合作 日常沟通	建立供应商管理制度 依法履行合同 开展供应商评估
社区与公众	公益慈善 社区参与和发展支持 生态保护 污染物处理	了解环保知识及要求 组建志愿者团队 慈善帮扶	坚持绿色运营 开展慈善公益活动 助力乡村振兴

17

18

战略与可持续发展管理

科技创新
创造经济力量

环境管理
造就低碳未来

社会责任
凝聚澄西力量

可持续供应链
赋能行业发展

重大性议题评估

我们遵循《GRI可持续发展报告指标标准》关于实质性议题原则，多方收集利益相关方评价以及公司业务对经济、社会、环境的影响，并据此确定了重大的实质性议题，确保报告内容披露更加符合各利益相关方的关注点和诉求。

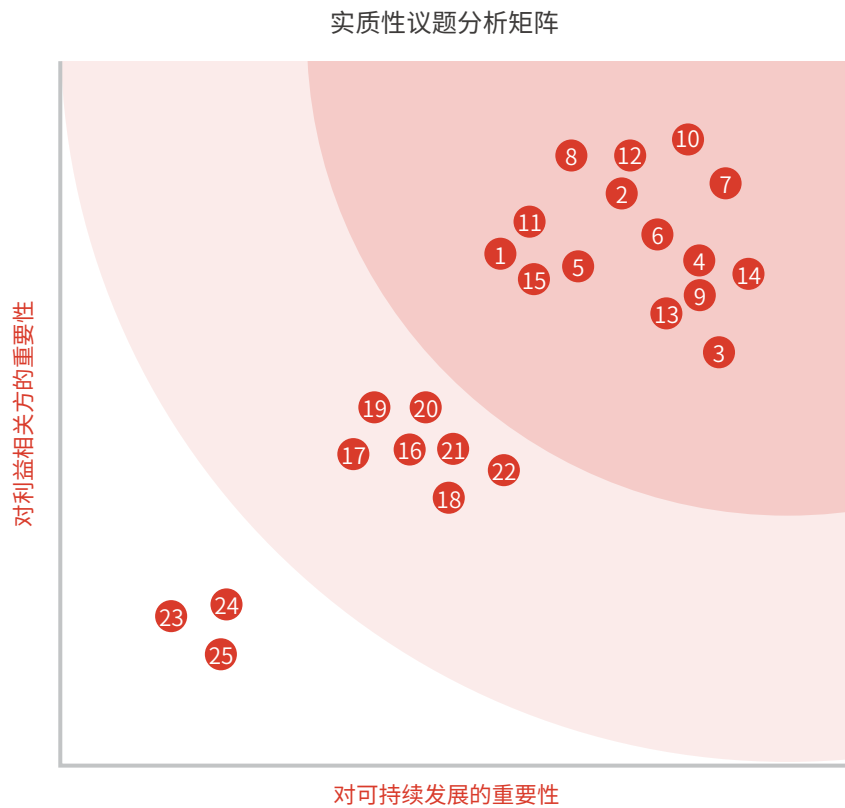
● 实质性议题筛选结果

● 议题调研与筛选

通过开展覆盖公司内外部利益相关方的问卷调研，收集利益相关方对议题的意见和建议，并从“对公司可持续发展的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度对议题进行初步筛选。

● 议题审核与回应

通过公司内部管理层和外部专家对筛选结果进行审核，最终确定出利益相关方最为关注的25个实质性议题，并根据可持续发展的重要性和对利益相关方的重要性两大维度进行综合评价，分为高、中、低三档，制定相应行动计划并在报告中重点披露。



高重要性

- 1 董事会管理
- 2 可持续发展战略与管理
- 3 “双碳”规划与目标
- 4 加强党的建设
- 5 合规稳健运营
- 6 反腐倡廉

7

风险管控

8

经营业绩

9

产品质量与创新

10

安全生产运营

11

知识产权保护

12

信息安全与隐私保护

13

客户关系管理

14

员工权益与关爱

15

员工职业发展与培训

中重要性

16

职业健康与安全

17

能源与环境管理

18

应对气候变化

19

供应链责任管理

20

废弃物处置与利用

21

减少污染物排放

22

水资源管理

23

乡村振兴

24

社区建设

25

志愿服务

合规风险管理

公司合规风险管理的目标：合理保证经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高经营效率和效果，促进实现高质量可持续发展战略。

完善风险管控

中船澄西高度重视全面风险管理工作，不断增强风险隐患意识、完善内部控制和合规管理体系，探索建立了涵盖管理和运营全流程、全领域的管控模式，针对识别出的风险，通过制定风险管理方案、控制措施，落实风险和关键控制点责任，有力防控了各类风险，保障全体股东和利益相关方的利益。

风险管理体系

公司重视风险与合规管理，持续深化风险管理体系，提前预防、重点管控，全方位加强风险防控，推进合规管理工作，为实现高质量发展提供强有力的支撑与保障。

合规承诺书签署份数
2633份

审核合同
4752份

审核重要事项
25份

审核规章制度
59份

内部控制体系

中船澄西严格按照《企业内部控制基本规范》、《企业内部控制应用指引》、《企业内部控制评价指引》等规定，建立健全企业内部控制并实施内部控制有效性评价。

持续完善内部控制体系，实现业务流程全覆盖。2024年，公司内控体系优化新增业务流程13项，修订业务流程10项，完成制度制修订74项。

开展年度内部控制自我评价工作，发现内部控制一般缺陷3个，责任部门及时制定整改措施并落实整改。



商业道德管理

中船澄西始终坚持以高标准商业道德规范要求全体员工，常态化推进反腐败、反贿赂制度，监控、检查、教育建设，形成用制度管权、按制度办事、靠制度管人的有效机制，坚决抵制商业贿赂、腐败、垄断、洗钱、商业欺诈、不正当竞争等恶性行为。

商业道德管理目标

贿赂事件发生次数
0次

贿赂事件处置率
100%

廉洁培训覆盖率
100%

廉洁自律承诺书签订率
100%

反贪腐

中船澄西始终坚持全面从严治党战略方针，坚定不移将党风廉政建设和反腐败斗争进行到底，持续深化不敢腐、不能腐、不想腐一体推进，惩治震慑、制度约束、提高觉悟一体发力，更好发挥监督保障执行、促进完善发展作用，为公司完成年度各项目标提供了坚强保障。2024年，公司未发生贪腐、贿赂事件。

强化“不敢腐”的惩戒机制

以持之以恒纠治“四风”为抓手，推动全面从严治党向纵深发展。开展深化以案促改、狠刹违规吃喝歪风、整治群众身边不正之风等专项整治工作。

2024年对公司8个业务板块、投资公司开展“四风”问题走访调研，着重整治形式主义、官僚主义突出问题，形成“四风”问题清单反馈公司各党组织举一反三落实整改。

强化“不能腐”的防范机制

修订完善中船澄西《问题线索管理办法》、《关于构建“不能腐”有效机制的实施办法》、《关于规范中层领导人员办理婚丧喜庆事宜管理办法》等制度文件，构建起常态化、长效化的廉洁风险防控体制机制。

组织开展集团公司财务报销负面清单自查整改专项监督检查。组织开展固投项目专项清理整治、投资公司选人用人等专项监督检查，不断提升监督质效。加强重点领域廉洁风险再排查，开展“一案一警示”以案促改专项工作。

强化“不想腐”的保障机制

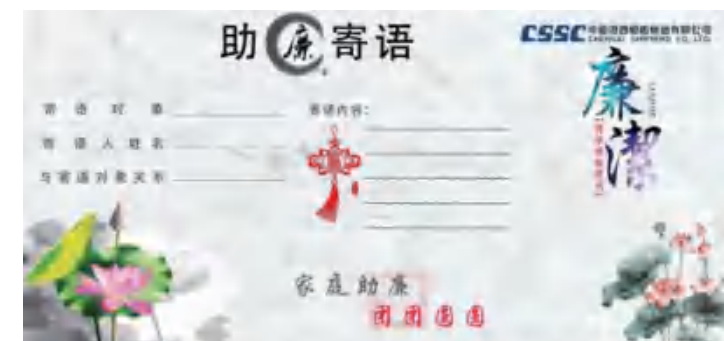
组织开展公司反腐倡廉宣传月活动，开展反腐倡廉主题书画、摄影作品征集活动。

利用典型案例，做好警示教育，推进以案释德、以案释纪。

组织开展2024年度员工上交礼品内部公开竞买活动。

“廉洁修身”书画展

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，强化党性教育，2024年，组织全体干部职工开展以宣传公司党建品牌、企业文化、廉洁文化的创意宣传作品征集活动，共收集文创产品设计方案、实物70件，为丰富公司文化品牌内涵贡献群众智慧。



反洗钱

中船澄西遵守《中华人民共和国反洗钱法》，坚决打击洗钱行为。公司定期组织反洗钱培训，提高员工对反洗钱工作的认识和理解，确保员工自觉抵制反洗钱行为。提升内部反洗钱合规管理，确保业务合规运行，维护金融安全。公司积极与执法机构、监管部门以及金融业界合作，共同打击洗钱行为。2024年，公司未发生洗钱事件。

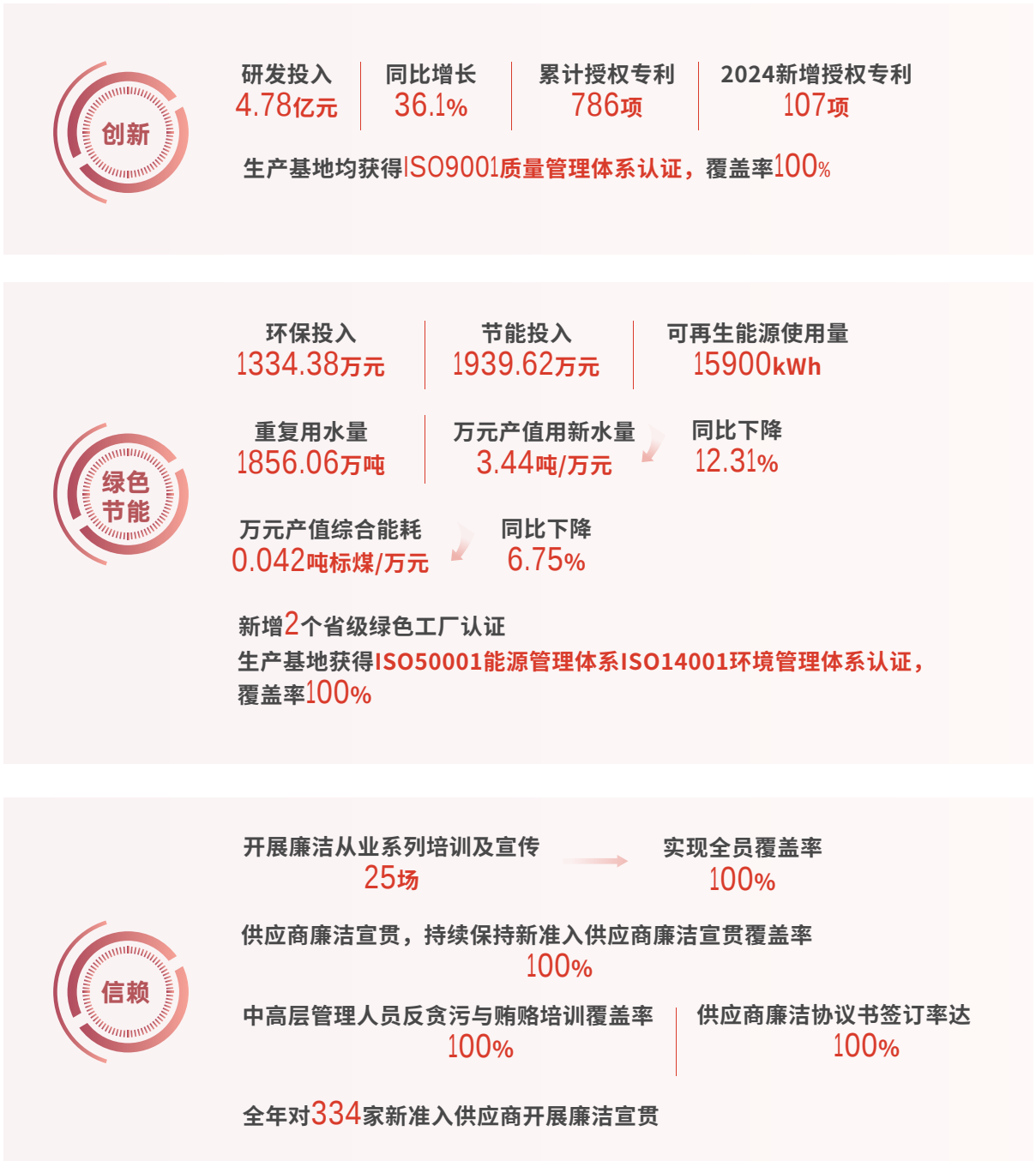
反不正当竞争

中船澄西坚持公平竞争，恪守《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，坚决杜绝任何混淆市场、误导消费者的行为，不实施贿赂等不正当竞争手段谋取交易机会。同时，公司尊重并保护商业秘密，不进行虚假宣传，致力于营造公平竞争的市场环境。2024年，公司未发生与不正当竞争行为、反垄断相关的法律诉讼。

廉洁培训 2024年，公司本部及下属公司开展廉洁培训和自查自纠活动，共开展廉洁从业培训25场，实现全员参与；93名中高层管理人员全部接受反贪污与贿赂培训。廉洁培训覆盖率100%。	廉洁承诺 2024年，公司管理团队中21名新任中层管理人员签署《廉洁自律承诺书》达100%。
廉洁共建 开展供应商廉洁宣贯活动，通过与供应商签订《中船澄西委外业务诚信廉洁协议书》，开展供应商二方监督审核、供应商现场考察等活动，2024年对新准入334家供应商传达公司廉洁准则。	廉洁处置 公司在经营办公场所设置了4处举报箱，向所有外部利益相关方公开公布举报方式。2024年，公司纪委总计收到各类信访举报共计12件，100%开展了核查处置，对违规违纪人员综合运用监督执纪“四种形态”依归依纪进行处理。

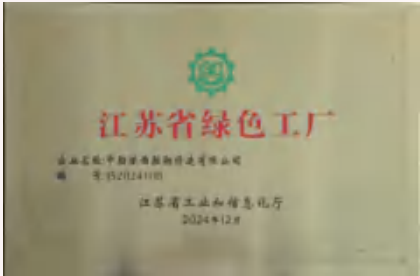
推进可持续发展亮点工作

中船澄西始终坚持以高标准的商业道德规范要求全体员工，常态化推进反腐败、反贿赂制度，监控、检查、教育建设，形成用制度管权、按制度办事、靠制度管人的有效机制，坚决抵制商业贿赂、腐败、垄断、洗钱、商业欺诈、不正当竞争等恶性行为。



公司获评
省级绿色工厂

公司深入贯彻党中央、国务院关于碳达峰碳中和的决策部署，全面落实集团公司、地方政府绿色制造体系建设的要求，通过构建绿色制造管理体系、开展绿色制造理念专题学习、推动绿色制造计划优化等措施，不断提升“双碳”管理水平。



自研88800吨散货船

88800吨散货船是中船澄西自主开发的新一代绿色宽体8万吨级散货船型，设计航速14节，载重吨达到89500吨以上，主机排放满足TIER III的要求。采用宽体小方形系数设计理念，兼顾了船舶在静水中的快速性指标优化和运营阶段在风浪中的失速控制，显著提升了船舶的运营经济性。通过优化快速性和机桨匹配，不仅使本船EEDI满足了IMO第3阶段的要求，同时也将12-13节经济航速对应主机功率保持在单位油耗低区间内，确保了运营阶段在CII方面的评估优势。



自研82600吨散货船

公司新一代自研“蓝鲸”系列82000吨散货船，在线形、性能与布置进行策化，形成全新一代绿色节能环保型船。在保证船体性能的基础上，载重量增加了近600吨，航速指标略优于市场主流船型；并基于最新HCSR规范的条件，进行优化，同时在设计中尽可能提高舱室的利用率，保证货舱舱容；设计船型满足IMO能效指数达到EEDI III阶段要求与NOx TIER III排放要求。

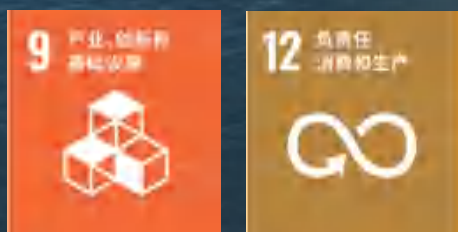


案例：船用风力助推转子

船用风力助推转子是一种节能效果显著、具有可操作性的创新节能技术，是目前解决大型油船和散货船能效设计指数满足更高阶段要求的最有效的技术手段之一。公司于2024年积极拓展船型谱系化应用研究，在82600吨散货船上完成了风力助推转子的配置方案设计，对转子加装的EEDI贡献度和节能效果进行了综合分析，经评估，该船型加装3台5*25m的风力助推转子后，综合节能效果可达10%以上，转子对EEDI的贡献度约为8.3%，传统推进加风力助推转子的配置可有效降低碳排放，具有较好的环保经济性。



02 科技创新 创造经济力量



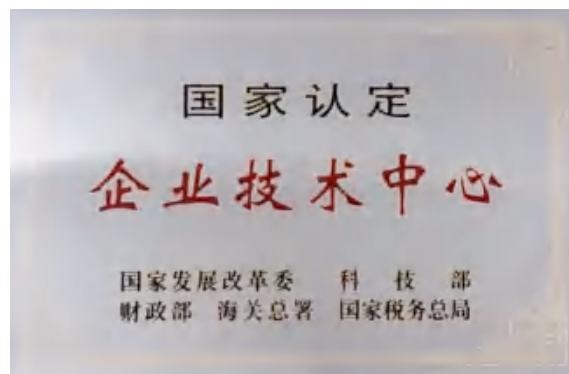
创新人才体系建设

高层次人才培养

2024年，根据集团公司工程硕博联合培养工作要求，修订完善《中船澄西工程硕博联合培养实施方案》，安排集团第二批在读哈工程硕士1人入司实践，安排企业导师，制定培养计划，落实生活保障政策；通过集团组织的面试招收2025级工程硕博培养学生4人。进一步做好集团公司工程硕博联合培养试点工作，为集团公司国家卓越工程师学院做好人才储备。

科技创新斩获荣誉

2024年，中船澄西通过国家级高新技术企业复评认定。完成科技成果鉴定3项。获得中国船舶集团有限公司科技进步三等奖2项；获得中国造船工程学会科技进步二等奖1项；获得江苏省科技创新协会科技创新成果转化奖二等奖1项、三等奖1项。



2024年，澄西装备科技取得以下成果：20英尺低温液体罐箱（NGX-CS-2.2-21.2-R0）获江苏省工信厅“两新”产品评价认定；新型45英尺LNG罐式集装箱研发及产业化项目获江苏省科技创新协会评定的科技创新成果转化奖三等奖；同时获泰州市工程研究中心、泰州市工程技术研究中心、泰州市专精特新中小企业。

中船澄西船舶修造有限公司、上海船舶研究设计院、中波轮船股份公司联合申报“新一代全通舱盖多用途重吊船研制”获中国船舶集团有限公司科技进步三等奖。



中船澄西船舶修造有限公司、江苏科技大学、中船澄西扬州船舶有限公司联合申报“新一代绿色智能50000吨化学品船自主研制”获中国船舶集团有限公司科技进步三等奖



中船澄西船舶修造有限公司、上海船舶研究设计院、中船澄西扬州船舶有限公司、江苏科技大学联合申报“智能灵便17000DWT沥青船设计与建造”获中国造船工程学会科技进步二等奖。



中船澄西扬州船舶有限公司申报“绿色环保型70000吨木屑船建造关键技术的研发与应用”获江苏省科技创新协会科技创新成果转化奖二等奖。



中船澄西（泰州）装备科技有限公司、中船澄西船舶修造有限公司联合申报“新型45英尺LNG罐式集装箱研发及产业化”获江苏省科技创新协会科技创新成果转化奖三等奖



新型45英尺LNG罐式集装箱研发及产业化项目获江苏省科技创新协会评定的科技创新成果转化奖三等奖。

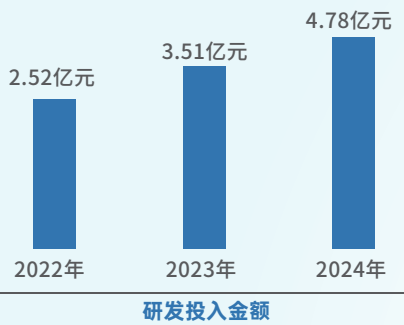


可远程监测的多用途液化气罐箱研究和建造获得中国造船工程学会科技进步奖三等奖。



知识管理

研发投入占比



知识产权管理

中船澄西严格遵守《中华人民共和国专利法》、《中华人民共和国商标法》、《专利合作条约》等相关法律法规，结合自身研发特性，制定《知识产权管理办法》、《科技成果管理办法》、《科技创新奖励管理办法》等制度文件，覆盖知识产权获取、知识产权维护、知识产权运用、知识产权风险管理、奖励与惩罚等方面内容，从制度层面确保公司知识产权工作的规范性和高效性。

中船澄西依据《企业知识产权管理规范（GB/T29490-2013）》的要求创建了公司的《知识产权管理体系》，通过了第三方认证并获得了《知识产权管理体系认证证书》。成立了专门的知识产权管理组织机构，设置了知识产权归口管理部门，负责制（修）定并组织实施公司知识产权管理规定，制定工作计划，协调、指导、监督、检查各部门知识产权管理工作。

公司一直十分重视知识产权成果创造与管理，长期保持年度专利申请量不低于20%的增长率，且发明专利申请量不低于年度申请量的80%。

年份	专利申请		授权专利		
	申请总数	专利申请数	发明	实用新型	外观设计
2022年	217	175	81	47	/
2023年	231	185	66	37	/
2024年	274	221	64	41	2

截至2024年底，公司拥有专利情况如下：



技术标准制修订

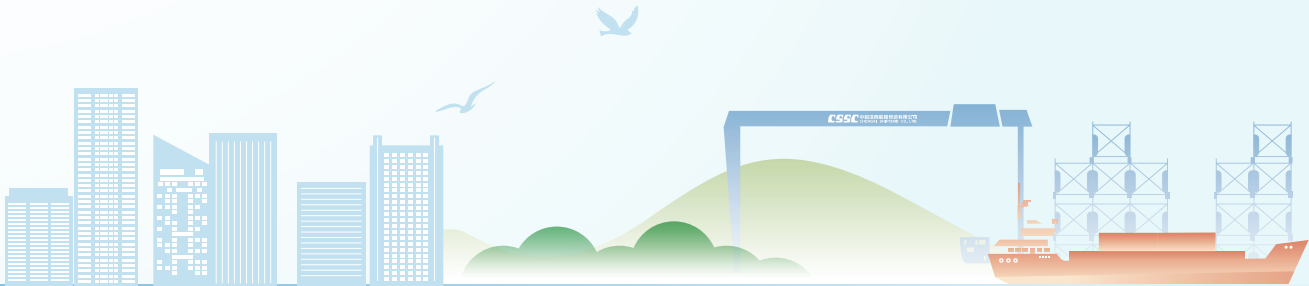
2024年，公司参与制定国家标准1项、船舶行业标准2项、中国船舶工业行业协会团体标准6项（其中主导制定1项），中国船舶集团有限公司标准10项（其中主导制定5项）。截至报告期末，已累计参与外部技术标准制修订74项。

合作创新

- 案例：产业合作

2024年，与相关科研院所联合申报工业和信息化部、江苏省等各级科技研发计划项目6项，内容覆盖船舶制造工程技术、先进制造技术装备、焊接智能机器人、工业软件研发应用等方面。
- 案例：国际合作

2024年，公司联合新加坡瀚辰船舶与海洋工程有限公司承担江苏省创新支撑计划-国际科技合作项目，开展新型10MW浮式风机支撑系统的联合研发。



产品创新升级

造船品牌船型加速迭代升级

2024年，公司坚持科技自主创新，品牌自研船型加速迭代升级，新一代自研“蓝鲸”系列82000吨首制船顺利交付，各项性能指标行业领先，获得客户高度认可。



4艘8.2万吨环保型散货船签约



自建82600吨散货船持续迭代

82600吨级散货船（CX-KamsarMax）是在公司自建船型82000吨散货船基础上，对性能与布置进行大量优化升级，形成的全新一代绿色节能环保型船。

2024年该船型交付两艘，赢得较好的市场口碑。2024年继续承接8艘新订单，其中2艘安装碳捕集、2艘为甲醇双燃料推进，实现自研项目甲醇与碳捕集新技术的应用。



自研自建8.26万吨散货船持续迭代



自建5万吨MR型油轮/化学品船迭代

公司自主研发自建船型50000吨MR型油轮/化学品船，是一款市场需求较广，高技术高性能船型产品。具备绿色环保、载货量大、装卸货能力强、操作性优异等特点，可同时装载7种货品，货品种类为IMO 2类、3类化学品或成品油、原油。性能指标达到世界领先水平，同时开发有甲醇双燃料以及8+1至9+1等多个分舱方案，适应不同船东的要求。



5万吨吨MR型油轮/化学品船



自建特种船型1.6万吨散货船

2024年，公司为特定船东量身定制的自研16000吨自卸转运船继续承接1艘，该船采用浅吃水理念，配置4台全回转电力推进装置，有效降低船舶尾气和氮氧化物的排放。采用单料斗的固定式单点装载系统，能快速、均匀地将货物装载至各个货舱，具有良好的自主操纵性和快速卸货能力。

科研项目按计划推进

2024年，中船澄西牵头完成的工业和信息化部科研“船用风力助推转子示范应用研究”项目通过了项目结题验收评审，该项目是中船澄西首次作为牵头单位承担的国家级科研项目，是践行船舶行业“双碳”绿色发展、提升船舶节能减排技术水平、应对实施船舶EEDI高阶规则规范的重要抓手；项目顺利完成4台具有自主知识产权的风力助推转子工程样机研制和实船示范应用验证，有效地填补了我国在船用风力助推领域的空白，为我国船舶行业节能减排提供更多的方案选择。

市场营销

2024年，中船澄西根据集团公司高质量发展的要求，全面梳理各市场客户，制定并持续落实新客户开发工程。

修船方面:全年出访13个国家的150多家客户，稳步巩固和扩大修船市场面；和15家老客户签订了年度合作协议，实现老客户保有率超80%；同时又新开发国内及国外12家优质新客户，承接订单15艘。相关项目的承接和合同顺利执行，得到了相关各方的好评，进一步提升了“中船澄西”的品牌影响力。

造船方面:公司造船持续推进产品国际化战略，通过对市场预期讨论、船型承接面临挑战和机遇的综合分析，以甲醇双燃料散货船、MR油轮、自卸船、多用途船、支线集装箱船和小型气体船等作为订单承接主要目标，全年共承接9艘外轮订单。

风电装备方面:中船澄西装备公司2024年承接的63立方米 LNG半挂车项目，是中非合作论坛框架下的重要成果，促进了“一带一路”沿线国家在能源基础设施领域的互联互通，助力非洲能源转型。

着重加强访前策划，代表团秉着出访要“带着任务去，带着成果回”的目标，不仅对重点市场实现全覆盖，还对部分重点市场进行二次拜访。全年成功承接重点项目15艘，相关项目的承接和合同顺利执行，得到了相关各方的好评，进一步提升了“中船澄西”的品牌影响力。



修船经营国际客户拜访

交付节能和环保产品

公司始终以“保交船”作为重点工作之一，系统筹划，主动作为，持续强化与船东的沟通协商，圆满完成船舶交付 21 艘任务目标。



82000DWT散货船交付



63500DWT散货船交付



70000DWT木屑船交付



62000DWT重吊船交付



37000DWT沥青船交付

2024年，公司造船积极推进绿色造船，把双燃料82600吨散货船和MR油轮作为对外推介的重中之重，通过出访，向欧洲、东南亚多国上百个船东进行了推介，通过已成功交付的自主研发、设计建造的40000吨自卸船、88800吨散货船、MR油轮实船指标均超出合同保证指标以及船东在油耗和载重吨双收益的强有力证明，不断推出双燃料方案设计，有力提升了中船澄西设计品牌知名度。

案例：37000吨沥青船交付

2024年2月27日，公司在扬州交付了3号37000吨沥青船。该船总长179.9米，型宽30.6米，型深16.8米，满足SOLAS公约，采用winGD的主机以及低压SCR，经过处理后的废气达到国际海事组织T3排放的要求。



案例：6.2万吨重吊多用途船陆续交付

62000吨重吊多用途船是为适应市场货源多样性和不确定性而设计的船型,具有分舱灵活、装载货物种类多、货物装卸方便等优势，能够装载纸浆、集装箱、干散货、谷物、工程机械及大长件货品等，且满足NOx排放Tier III要求、SOx排放要求，EEDI能效指数满足IMO Phase III阶段的要求。

案例：公司新兴产业持续开拓船舶节能和环保市场

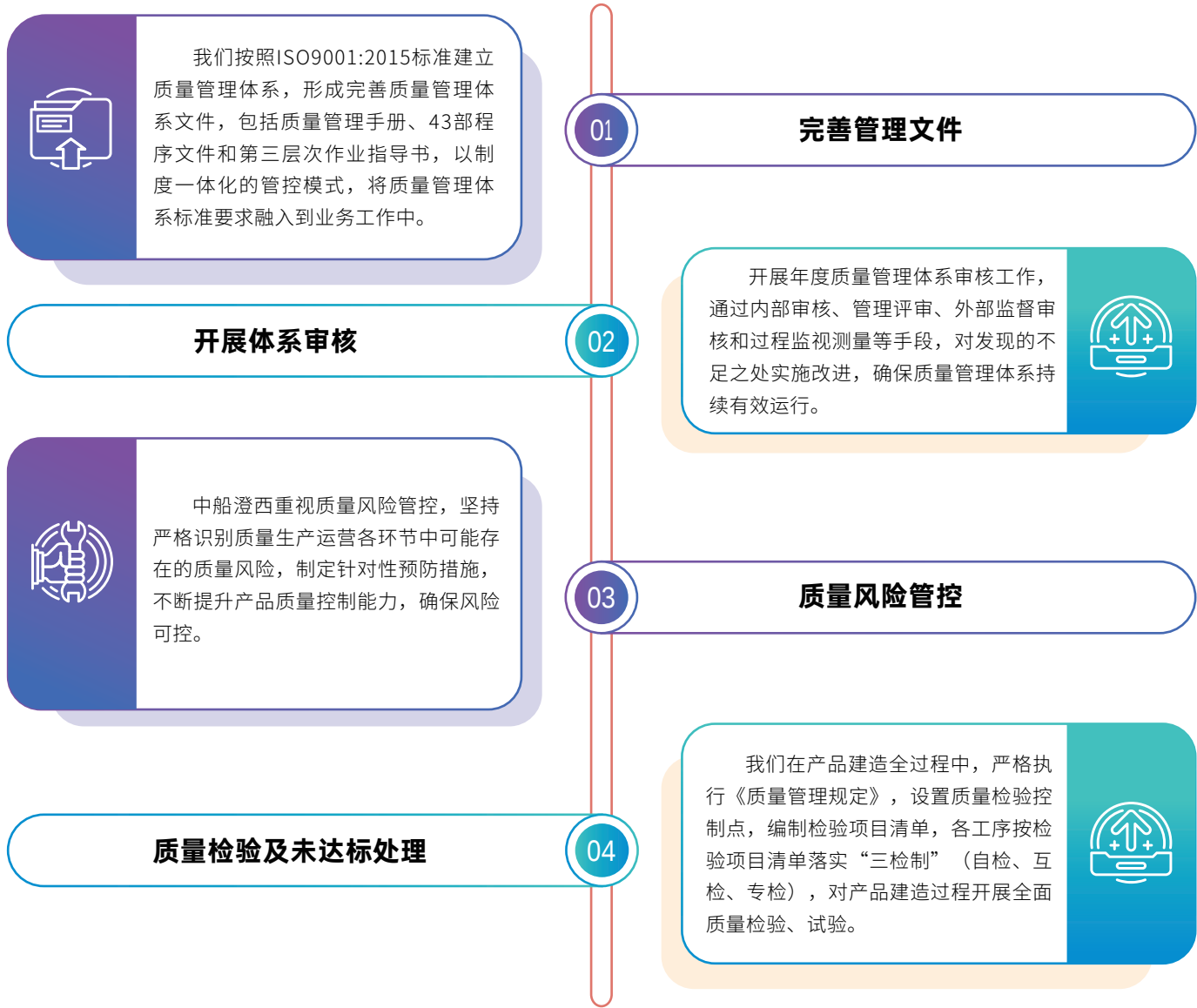
2024年，公司新兴产业成功承接新客户节能新产品Petroduct扰流板项目，据调研该产品可节能12%油耗，未来前景可期。积极推进与三菱环境的合作，双方继续在垃圾焚烧发电设备领域开展合作,拓宽绿色项目领域。



产品责任

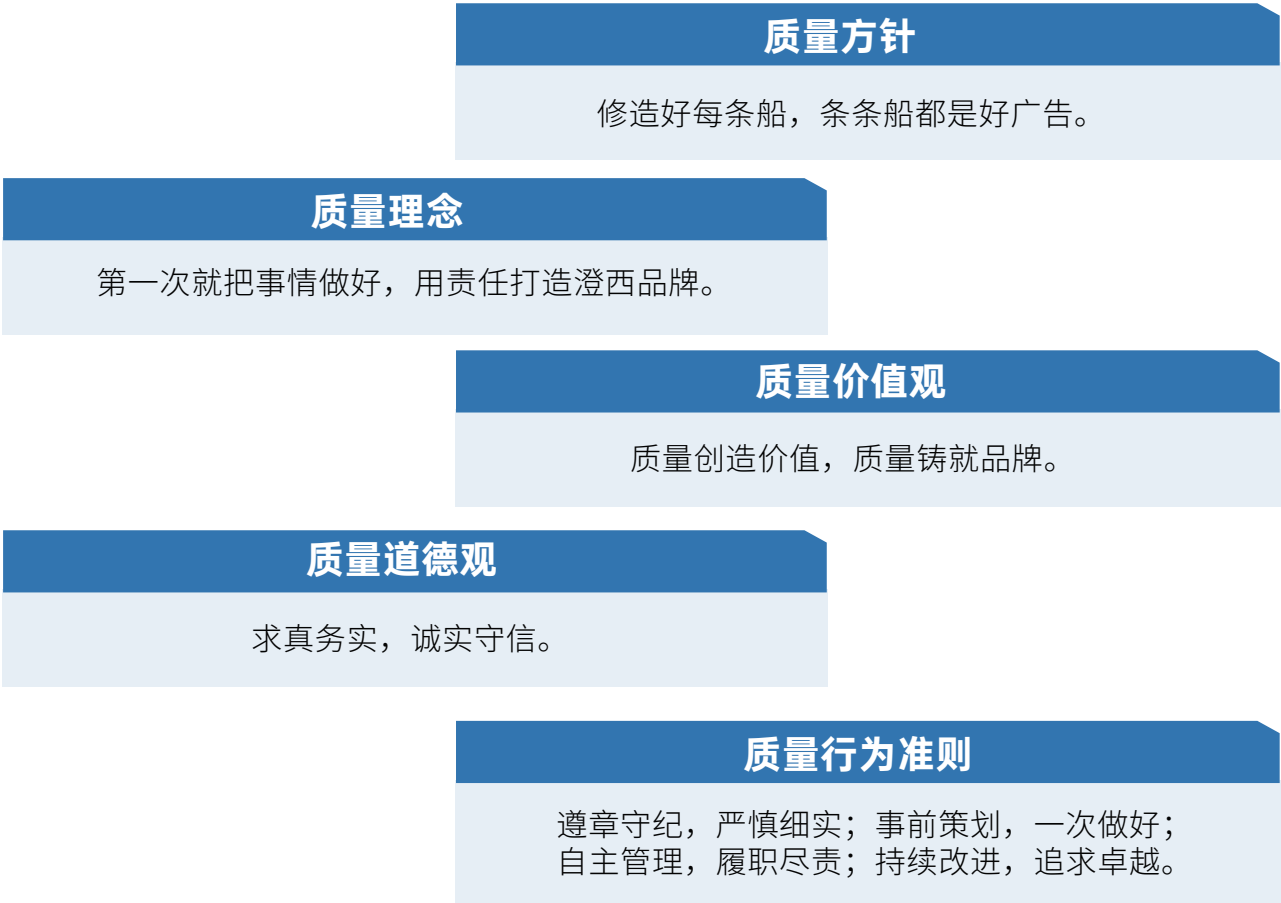
中船澄西坚持“第一次就把事情做好”的质量管理理念，不断创新质量管理方式，推动管理精细化，确保公司稳定地提供满足顾客要求和适用法律法规要求的产品和服务。2024年，已交付产品未出现因安全与健康理由而需回收的情况。

质量管理体系



质量文化建设

公司开展形式多样的质量宣传活动，围绕公司“十四五”质量规划，宣讲传播树立“质量第一”意识。通过公司LED屏、微信公众号、宣传板报、施工现场看板等推出“质量月”宣传专版，宣传报道公司质量工作要求及质量工作经验和先进事迹。



03 环境管理 造就低碳未来



深化环境管理

我们以习近平生态文明思想为指引，坚定不移贯彻绿色发展理念，建立健全环境管理体系，持续促进节能减排，积极将绿色发展理念传递给公众，以绿色运营构筑企业与环境和谐共生的绿色之路，为建设美丽中国贡献力量。

我们落实碳达峰碳中和等战略部署，以“环境污染零出现、工业三废达标排放、固废减量化无害化”为目标，制订环保制度体系，加强生产运营过程监管，严格落实“双碳”指标管控机制。

环境管理体系

公司按照ISO14001:2015标准建立环境管理体系，并通过第三方认证机构认证。我们严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》等国家环境保护法律法规，根据业务实际制订《环境保护管理办法》《环境风险隐患分级与控制管理办法》《生产过程、生产现场及作业环境安全管理制度》《固体废物管理办法》《突发环境事件及环境违法事件调查和责任追究办法》《环保信息管理办法》等一系列环保制度，为环境合规管理保驾护航。

环境风险与应对

我们重视环境内审、自查，不断提升环保意识和环保管理水平，通过开展突发环境事件风险评估、环境管理中危险源和风险辨识、环境因素清单和重要环境因素清单的辨识、全厂范围危险源与环境因素识别工作，定期识别环境风险，把握环境风险带来的新发展机遇，推动公司健康持续发展。

全年环保投入

1334.38万元

全年发生重大环境违规事件

0起

EHS技术改善

7次

2024年环境保护目标实现情况

控制项目	2024年目标	完成实绩
环境污染事件	0起	0起
废水排放达标率	100%	100%
废气（VOCs、粉尘）排放达标率	100%	100%
厂界噪声排放达标率	100%	100%
危险废弃物合规处置率	96%	100%
固体废物合法合规处置率	100%	100%
环保设备设施有效运行率	100%	100%

应对气候变化

实现碳达峰碳中和，是以习近平同志为核心的党中央经过深思熟虑作出的重大战略决策，事关中华民族永续发展和构建人类命运共同体。我们制定应对气候变化相关政策并严格遵守执行，识别气候风险，制定阶段性实施路径，开展减少能源消耗、提升可再生能源比例等行动，科学管理碳排放，助力实现国家“双碳”目标。

制定“双碳”目标

我们严格落实集团“十四五”期间制定的碳强度管控目标规划与年度指标考核要求，即到2025年公司万元产值碳排放量较2020年基期下降26%。

确定指标管控体系

形成工序能源考核指标，以工序物量为基准，制定单位物量能耗的统计核算与指标，建立工序能耗考核标准。同时，建立峰时用电目标管控机制，形成从过程到结果的目标能耗管控体系。

落实能耗考核机制

确保节能降碳目标稳步实现，明确责任部门对各生产单位进行月度与年度考核，组织开展能源管理体系内审并跟踪整改闭环，完成第三方监督审核。

能源节约与生态环境保护工作组织

为切实加强公司能源节约与生态环境保护工作的统一领导，根据政府和集团公司要求，成立了以总经理为组长的能源节约与生态环境保护工作领导小组，负责贯彻落实政府和集团能源节约与生态环境保护工作要求，负责公司能源节约与生态环境保护总体工作，研究审议节能与生态环境保护重大事项等工作。

制定碳达峰方案

按照上级集团公司要求，编制《中船澄西船舶修造有限公司碳达峰行动方案》，坚持系统布局、节约优先、创新驱动、协调发展，以产业发展全面绿色转型为引领，以能源低碳高效利用为关键，加快形成有利于节约资源和保护环境的产业布局结构和生产生活方式，坚定不移走生态优先、绿色低碳的高质量发展道路，有力有序有效做好碳达峰工作，支撑公司如期实现碳达峰。

能源管理体系

公司按照ISO50001:2018标准建立能源管理体系，并通过第三方认证机构认证。深化能源管理体系建设，持续提升能源管理体系绩效。全年依次开展了公司能源评审、管理体系年度内审和外部认证公司监督审核，系统化提升能源管理体系运行绩效，支撑公司如期实现碳达峰。



科学减碳行动

精准智能化碳排放监控

我们建立碳数据填报及追踪机制，以月度、季度、年度为周期形成碳追踪数据报表，持续提升公司能源消耗监控智能化、精细化水平，试点推进碳数据追踪至工位环节，推进碳排放精准溯源。

固定资产投资碳审核

我们制定发布固定资产投资项目管理办法，明确节能减碳管理要求，把“碳审核”作为固定资产投资项目的必要前置环节，厂房设计、设备设施优先选用低能耗、高效方案。

设备能效提升

我们梳理建立高能耗设备设施台账，针对高能耗设备进行专项能效测试，查找节能空间，以改造、更新及管控相结合的方式，逐步提升设备能效，实现节能减排。

应用可再生能源

我们深挖生产中以清洁能源替代传统化石能源的可能性，结合厂区清洁能源建设，以电动叉车逐步代替高能耗燃油叉车，持续推广使用码头岸电替代目前系泊试验中的燃机发电。

案例：蓝帆工程项目

公司积极响应国家“双碳”战略，根据集团“蓝帆工程”部署，提高绿电使用，引入先进的光伏技术和设备，采用高效单晶硅光伏组件，通过科学布局和精心施工，降低公司的用电成本，公司储能、光伏、常规电能互补格局基本形成。提升绿色发展水平，构建清洁低碳、安全高效的能源体系。



案例：VOCs收集处理装置

中船澄西投资4000万，对造船涂装工场、钢结构涂装房等喷涂场所VOCs处理装置进行了升级改造，采用沸石转轮+CO替换传统的活性炭吸附工艺，大大提高了造船分段涂装废气的VOCs处理率，满足江苏省废气排放要求。



案例：水污染治理改造

2024年，投资600万元新建一套中水处理及回用系统，通过收集修船冷却水、清洗水、除锈废水，有效防范工业废水漏排长江的环保风险；通过废水治理作为工业水使用，有效落实循环用水、废水资源化利用的节水控水技术改造措施，提升水资源利用率。



案例：超高压水除锈

通过实施生产能力提升项目，增加超高压水除锈手推车、超高压水除锈机器人、超高压水坞底除锈车、超高压水清洗机等设备，提升公司超高压水除锈清洗占比，减少扬尘，切实落实央企的环保责任和践行对国家、社会的环保贡献。设备投用后，结合原有设备，2024年完成超高压水除锈面积21.5万平方米，有效降低了环境污染。



节能降碳成效

我们通过完善能耗监管机制、开发清洁能源等措施实践节能减排，向实现绿色生产逐步迈进。2024年公司按计划实施完成了28个节能技改项目，包括新老码头、船坞压缩空气管路改造、高耗能机电设备更新、绿色照明替代等，累计投入1939.62万元，实现年节能量约750吨标准煤。2024年实现节能减排目标，碳排放量为 0.1998 吨二氧化碳当量/万元，与2023年（0.2130吨二氧化碳当量/万元）相比下降了6.2%。

碳排放强度（单位：吨二氧化碳当量/万元）

	碳排放强度	目标下降	实际下降
2022	0.2243	3.00%	1.73%
2023	0.2130	4.34%	5.04%
2024	0.1998	6.00%	6.20%

温室气体排放量（单位：吨二氧化碳当量）

	类别	2022年	2023年	2024年
范围一	天然气、重油、柴油、汽油	17083	19353	22110
范围二	外购电量	104043	116155	140494
	合计	121126	135508	162604

确保合规排放

我们严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规和地方管理要求相关法律法规，努力降低生产运营废弃物排放种类和数量，严格把控污水、废气及废弃物处理和排放，大幅度降低排放物的环境损害，保障公众的健康和福祉。

废气管理

我们以废气排放符合江苏省《大气污染物排放限值》标准，保证生产运营过程中产生的粉尘废气、VOC（有机废气）、焊接烟尘等废气合规排放。2024年度，废气排放没有出现超标情况，废气治理设施处理能力2765424万立方米/年，较上年提升80.97%。

废弃物管理

我们以从源头上减少废弃物的产生为原则，对生产运营产生的废弃物（包括危险废物、工业固体废物、生活垃圾、建筑垃圾等）进行分类处理，加强有害废弃物转移处理、无害废弃物分类管理及循环利用，以提高综合利用率、降低环境影响。

	2024年	较上年同期
一般固体废物产生量	5.70万吨	提升10.71%
一般固体废物综合利用率	84.34%	提升3.63%
危险废弃物处置量	3777吨	提升38%
危险废弃物处置率	100%	-

水资源管理

我们密切关注国家相关用水节水政策，倡导“节约用水、计划用水、综合利用、注重效益”，传达节水理念，严格监管，有效循环利用，避免水资源浪费现象。2024 年，公司主要产品取水量为 1.18 m³ / 吨，远低于国家标准GB-T 18916.40-2018 取水定额 船舶制造规定的2.4 m³ / 吨的要求。

水资源节约

我们倡导节约用水，并通过多举措传达节水理念，提升员工节水意识，营造资源节约氛围。

宣传提示

目前厂区工业用饮水机均张贴节约用水宣传贴纸，办公区域用水点粘贴关水温馨提示，教育员工养成良好用水习惯，营造节约用水氛围。

水管巡查

定期对厂区自来水管网进行巡检，最大程度避免因管道问题造成的水损。

浪费通报

定期进行节水检查，对浪费用水现象进行全厂通报，并对相关单位进行考核。

废水有效处理

我们以确保排放物无害性为目标，严格监控废水的收集和处理环节。公司生产运营中会产生生产废水和生活污水，其中生产废水主要来源于船舶码头系泊实验和车间工业废水、清舱含油废水。我们通过降低污水产生量及提高废水处理效率等方式，严格控制废水负面环境影响。

其他环境要素管理

噪音控制

我们按规定制定环境检测计划，开展噪声检测，噪声排放均符合环保要求，确保不对职工健康及生物多样性产生大的不良影响。

降低辐射

我们注重加强生产运营中辐射的控制和管理，取得《辐射安全许可证》，对辐射装置的使用严格按照国家规定进行控制管理，防止因丢失或失控等而造成的污染；建立健全工业 X 射线探伤作业安全防护管理相关制度，实施 X 射线探伤作业全流程管理，同时定期委托第三方进行探伤作业环境辐射监测。

类别	单位	消耗量		
		2022年	2023年	2024年
燃料油	吨	4231.55	4722.99	5102.98
天然气	万标准立方米	843.01	522.21	289.01
购入电量	万千瓦时	14078.06	15824.48	19257.02
购入热力	百万千焦	45515.16	43923.78	45647.09
二氧化碳用量	吨	8647.06	10896.09	12624.71
丙烯用量	吨	156.01	157.13	132.83



生物多样性保护

作为船舶制造行业的领先企业，中船澄西始终将可持续发展理念融入企业战略，高度重视长江流域生态保护及生物多样性维护。公司生产基地位于长江沿岸，深刻认识到自身经营活动与周边生态系统的紧密关联。为践行绿色发展责任，我们以技术创新和管理优化为核心，系统性推进环境保护行动，致力于实现工业文明与自然生态的和谐共生。

聚焦工艺革新，守护长江生态

针对船舶制造中涂装工艺产生的挥发性有机物（VOC）排放泄漏问题，公司投入专项资金开展技术攻关，全面实施涂装房VOCs治理升级和改造，将排放浓度降至最低标准，新增室外移动调漆间，减少室外调漆90%以上VOCs排放；通过精度控制，开展零部件“负补偿”设计，提高分段零部件无余量制造比率，提高总组和搭载时分段完工坡口保留率，从而减少建造过程中的二次切割；加大工位点位自动化焊接，扩大了自动化焊接范围，达到了减少焊缝打磨的效果，持续推进“跟踪补涂”，减少焊缝打磨除锈作业；推进“工序前移”，实施“先组后涂”工艺方案，提高分段涂装完整性，实施上建烟囱总段油漆完整性吊装，减少室外的涂装作业。

此外，公司造船码头系泊过程中，制定了多项长江母亲河的保护措施，禁止向长江水体仍垃圾及生产废料，回收串水和串油生产废料，港池码头采用防污围油栏，定期清除码头水表和江底泥面的杂物，禁止各码头捕鱼钓鱼。

公司码头边江豚戏水

巨轮侧畔江豚戏，展现的是公司造船生产与自然的和谐统一，公司造船将持续推进绿色造船事业，努力构建绿色和谐，共赢共生的发展格局，实现造船绿色升级！一度濒危的江豚现身船厂码头，既是长江生态逐渐恢复的有力见证，也是公司践行“绿水青山就是金山银山”理念，推行绿色造船的生动诠释。



社会责任 凝集澄西力量

04



打造幸福职场

我们致力于创造多元包容的公司文化，打造公平公正的用人机制，不断完善科学的人才保留、晋升及发展体系，设计贯穿员工全职场生命周期的薪酬福利及关爱政策，全方位保障员工的职业发展及职场体验，提升员工的幸福感与归属感。

保障员工权益

我们严格遵循《中华人民共和国劳动法》等法律法规，制定《人力资源管理规定》《员工劳动关系及用工关系管理办法》等企业人力资源制度，制定《“十四五”人才发展规划》，维护公平的就业环境，完善薪酬福利体系，鼓励平等沟通，保障每一位员工的权益。

广纳贤才

我们秉持兼容并蓄的人才理念，提升工作场所包容性，打造多元高素质人才梯队，打造平等的职业平台。公司对员工一视同仁，平等对待。注重促进当地居民、女性、少数民族和大学生就业，努力增加当地社区的就业机会。公司向社会公开招聘，不设置种族、性别、宗教信仰等条件限制。

类别		澄西本部	澄西扬州	澄西装备	合计
员工总数		1769	363	202	2334
性别	男性员工	1605	348	184	2137
	女性员工	164	15	18	197
民族	少数民族	20	6	1	27
	汉族	1749	357	201	2307
年龄	30 岁以下员工	124	92	15	231
	31 岁-50 岁员工	1377	240	151	1768
	51 岁员工	268	31	36	335
学历	大专以下	280	41	62	383
	大专及本科	1448	314	138	1900
	研究生及以上	41	8	2	51

支持员工成长

专项培训

公司建立《教育培训管理办法》，实行公司、部门、班组三级培训体制。公司为员工提供网络自学平台、委外培训、邀请培训机构到公司专场培训等多样化的培训方式，开展岗位专业知识、素质与能力提升、政治理论等丰富多彩的培训。2024年开展组织开展班组长专题培训、精益管理培训及精益内训师转训、绿色工厂政策解读及业务培训、碳捕捉系统的组成和设计培训、保密形势及保密制度培训等多项专项培训。

能力提升

公司在促进员工发展方面采取各项先进举措，满足员工不同专业领域和职业发展阶段需求，助力员工成长和发展。不断完善职业发展路径，为员工提供畅通的晋升渠道和多元化成长道路。

案例：新员工入司培训

中船澄西精心策划大学生入职培养方案，开展应届大学生入职培训，从企业文化、安全质量、合规管理、素质拓展、大师经验分享等多个方面，结合深入生产一线实践学习，打造新入职大学生岗位胜任力模型，培养认同企业，能快速融入角色的员工。



案例：专业技能培训

在由江苏省工业和信息化厅、江苏省交通运输厅、江苏省人力资源和社会保障厅、江苏省总工会、中国船级社江苏分社、江苏省船舶工业行业协会、江苏省造船工程学会等七家单位共同主办的江苏省第九届“江苏海院杯”船舶行业电焊工技能大赛决赛在江苏海事职业技术学院举行中，中船澄西获企业队团体第一名，澄西扬州代表扬州市队获市队团体第一名，并双双荣获最佳组织奖；综合技术部任邹和扬州公司杨雷荣获个人一等奖，任邹更是以83.33的高分位列此次大赛第一名；加工车间司春江和扬州公司寇传苏分别荣获个人二等奖、三等奖。



案例：专业技术队伍能力提升培训

技术中心开展了一体化设计平台和系列软件培训，并组织相关人员前往上海开展学习交流。技术中心将持续做好练兵工作，不断提升设计效率，为造船生产提供技术保障。



职业发展通道

公司设计 H 型职业发展通道，建立行政管理通道、专业等级通道与非领导职务通道，并建立三种通道之间的转换机制，实现行政管理职务、岗位专业等级晋升，畅通“行政管理职务、专业技术、专业技能”人才队伍发展路径。

专家选拔

公司建立《中船澄西专家选拔聘用管理办法》，技术专家的岗位设置为：“高级技术专家——学科带头人——技术骨干”。技能专家的岗位设置为：“高级技能专家——技能带头人——技能骨干”，形成公司内部专家遴选与考核聘用机制。无论是公司内部专家还是集团公司专家，通过签订完成聘期目标责任书，在公司产品质量提高上如焊接效率、焊接质量、工艺流程改进等方面发挥重要作用。

职称评选

公司建立《职称评聘管理办法》，开展专业技术人才评审与考核聘任工作。2024年新增职称晋升人员197人，其中副高级职称43人，中级职称24人，助理级职称104人，员级职称26人。

技能认定

公司建立《职业技能等级认定与考核聘任管理办法》，开展技能人才职业技能等级认定与考核聘任工作。新增技能晋升人员94人，其中技师9人、高级工33人、中级工52人。

劳动竞赛

国赛：公司推选员工参与2024年“匠心杯”职业技能竞赛装配钳工项目比赛，获得集团公司第一名、国赛第五名。省赛：2024年公司代表队获得江苏省船舶行业电焊技能大赛冠军，选手分别获得第一名和第三名。市赛方面：参加2024年江阴市职工职业技能大赛，公司选手获得一等奖4名、二等奖5名、三等奖2名。

专家申报

2024年成功申报享受国务院政府特殊津贴人选2人、江苏省“333工程”培养对象2人、集团公司精益专家1人、集团公司“中国船舶集团个人突出贡献奖”1人。

员工健康与安全管理

2024年健康与安全管理目标实现情况

管理目标	实际绩效	公司有重大影响的职业健康及安全的投诉	员工健康档案覆盖率	安全生产费用
不发生安全生产亡人事故	无	0起	100%	1628.84万元
不发生新增职业病病例	无	注册安全工程师资质人数	安全生产培训人次	排查各类安全隐患及整改数量
不发生群体性治安案件或事件	无	8	151575人次	814
不发生安全行政处罚事件	无	安全隐患整改率	应急救援演练参与人次	组织演习检查
		100%	521人次	240次
				开展安全生产活动
				73次

职业健康安全管理体系建设

公司按照ISO45001:2018标准建立职业健康安全管理体系，并通过第三方认证机构认证，通过识别职业健康安全风险，构建安全健康职业环境，组织员工定期体检，保障员工身体健康和职业环境安全。

主要管理措施

责任书签订

全员签订安全环保责任书，分解实施年度重点工作任务；通过目标指标考核、月度履职述职、安全专题会议等多种形式，强化责任落实；深入开展每月安全生产主题等工作，促进安全生产责任的覆盖和有效执行。

完善生产现场安全管理

持续开展特殊时段安全管控、公司领导带队安全大检查、安全专项督查、班前会派工精准安全布置活动等；对相关违章责任人进行待岗纠错培训，对班组及相关项目开展现场安全交底与培训，不断提升和改进生产现场安全管理。严格落实安全生产“十五条”硬措施、安全生产治本攻坚三年行动等工作。

安全是公司高质量发展的“压舱石”。人力资源部先后开展了主要负责人、安全管理人员安全培训和中国船舶工业安全资格证书取证培训。工会组织50名班组长赴无锡市总工会参加2024年企业班组长安全培训；冷作车间开展了消防安全培训；造安车间开展了兼职人员起重安全操作技能培训。通过开展针对性培训，进一步提升了各岗位人员安全技能，切实提高了安全意识，强化了现场应急能力。

强化安全作业管控

2024年制修订了《安全生产“四不两直”检查办法》、《临时用电安全管理规定》、《安全生产事故责任追究实施办法》、《危险源管理制度》、《劳动防护用品管理规定》等13部管理制度。编制完成公司首次承接建造的深远海绿色智能技术试验船各建造阶段安全风险辨识与评价，编制完成造船《50000吨成品油轮安全风险辨识与评价》、《造船各船型差异化分析与辨识》与修船《油轮改散货船HSE执行标准》、《修船各船型控制要点指引》等现场安全管理指导手册,指导相关管理人员和施工人员对作业的安全风险防范。

职业危害防范

中船澄西对公司作业场所进行现场调查和布点，落实一年一次的职业病危害因素检测及三年一次的危害现状评价，对公司6个生产车间10个区域、3大类152个危害因素实施点位检测。

宣教学习

深化培训教育体系，围绕需求强培训，结合事故发生情况，重点针对事故发生人群开展专项培训与意识提升；面向不同层级、不同岗位、不同类别，落实安全知识点定向推送；针对各生产班组，专人专班开展针对性全工种安全轮训；针对安全负面问题责任人、安全自主意识薄弱人群及相关班组，落实精准管控，强化针对性管理与集中性学习；针对每月安全主题，开展全员安全知识微竞答，同步组织开展了起重作业、明火作业、涂装作业、清舱作业、水上作业等安全知识培训测评；充分利用“互联网+安全”，开展“人人讲安全”短视频征集、安全事故访谈活动、“平安是福”主题活动等。充分开展2024年全国第22个《职业病防治法》宣传周活动，组织员工年度有毒有害在岗体检。

公司安全微电影《深渊》，2024年在江阴市委宣传部、市安委会办公室、市应急管理局联合组织开展的第四届“安全吹哨人”安全文化“五个一”作品评选中，荣获特等奖；公司选送的班组和个人分别在无锡市总工会、无锡市应急管理局、无锡市卫生健康委员会联合评选中荣获无锡市“安康杯”竞赛优胜班组、“安康杯”竞赛组织工作先进个人。

加大安全培训及教育力度。开展“安全生产教育月”、“安全生产月”、应知应会安全知识答题活动、第九届“平安是福”主题活动、“安康杯”安全知识竞赛、“班前会安全交底”比赛等安全活动。持续做好新员工三级安全教育、安全管理人员及生产管理人员培训、应急救援等培训。



案例：营造消防文化氛围

公司布置了关于消防法、消防安全基础知识、火灾疏散要点、消防主题等内容的宣传看板与横幅，使广大员工在耳濡目染中提高消防安全意识。



案例：火灾事故应急疏散演练



公司分别组织开展了“曼哈迪”轮和研发大楼火灾事故应急疏散演练，演练目的明确、程序规范、科学高效，两次演练共疏散748人，取得了圆满成功。

安全生产、应急演练

公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产工作方针，构建责任落实机制，科学制定职业健康与安全生产年度目标体系，制定年度安全生产和环境保护目标指标考核及实施计划，确保安全管理效能持续提升，切实推动安全管理从被动防御向主动预防转型，保障企业安全发展基业长青。

根据集团公司安全生产治本攻坚三年行动规划要求，制发了《安全生产治本攻坚三年行动方案（2024-2026年）》，各部门、投资公司根据方案细化节点计划推进落实。2024年7月2日，集团公司部署了关于加强安全生产工作的“十五条”硬措施，根据要求，公司制定了相应的“十五条”硬措施，并组织相关部门对各部门安全生产工作“十五条”硬措施实施情况进行检查。同时，为持续推进安全生产标准化建设工作，检验安全生产标准化运行过程中各项安全措施的适宜性、充分性和有效性，检查安全生产工作目标、指标的完成情况，公司根据军工安全生产标准化建设要求，开展2024年度安全生产标准化自评工作。不断强化全员、全过程、全方位的安全管理，建立持续改进的安全生产长效机制。

关爱员工

坚持做好“五必访”、“两节”送温暖和大病帮扶工作。一年来，公司二级工会累计走访慰问劳模、工伤、重病、一般困难职工451人次，发放慰问金317人次、困难补助218人次、救急济难补助19人次，向无锡市总工会申报12份大病保险金材料。做好17名退休职工病故后的善后工作，为6名职工遗属发放了抚恤金，将公司的温暖及时送到职工的心坎上。

坚持为会员办实事办好事，完善生活福利采购竞标工作机制，先后为会员发放了新疆阿克苏苹果、鲁花葵花仁油、宁夏大米、沃隆坚果、扬州包子、粽子海鸭蛋、清凉饮料、中秋月饼、扶贫产品等福利和年度蛋糕费用，厂庆为全体会员加餐。组织58名退休前职工进行为期5天的疗养，为18名退休职工办理了独生子女父母一次性奖励金。

组织8.8“送清凉、送安全、送健康”为劳务工服务日活动，把公司的关怀送到了生产一线、船台码头。为劳务工会员发放春节大礼包、端午咸鸭蛋粽子、夏季清凉饮料、防暑用品等福利，厂庆为劳务工加餐，让他们真切体会到中船澄西大家庭的关心关爱，进一步坚定了扎根澄西、服务澄西发展的信念。

员工健康

职业健康体检

公司重视自身与供应商员工职业健康，充分开展2024年全国第22个《职业病防治法》宣传周活动，宣传受众12143人；组织员工年度有毒有害在岗体检，共计2091人。落实职业健康监护，严格落实职业健康岗前体检，按期组织职业健康岗中体检和离岗体检。职业健康体检岗前、岗中100%。

新春慰问



聚力前行启新程，蛇来运转开门红。春节假期后第一个工作日，中船集团旗下中船澄西船舶修造有限公司举办“迎职工、开门红”仪式，热烈欢迎全体员工返岗复工，共同开启新一年的辉煌篇章。

迎着新一年的晨光，公司领导向节后返岗的全体干部职工致以亲切的新春祝福，并为大家派发新年福袋。

心理健康

在端午佳节即将到来之际，为更好地传承中华优秀传统文化，进一步增进公司女职工对传统节日文化生活的认同和理解，5月31日，中船澄西工会组织开展了“粽”享欢乐、传“澄”文化端午节主题活动。公司女工委、各分工会女工委、上年度公司优秀女职工、公司市级劳模等代表近60人参加了活动。



案例：劳模慰问



为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，提高劳模和工匠荣誉感、获得感、幸福感，进一步营造尊重、关心、学习、争当劳模和工匠的良好氛围，在第134个“五一”国际劳动节即将到来之际，4月23日，中国船舶集团旗下中船澄西船舶修造有限公司党委书记、董事长陆子友，党委委员、副总经理、工会主席汪前进一行前往公司各个部门，对在职劳模进行了走访慰问，并向劳模们致以节日问候。

案例：高温慰问

炎炎夏日、热浪袭人，连日来的高温酷暑，考验着奋战在各自工作岗位上的广大干部职工。为加强高温期间职工劳动保护工作，7月9日上午，中国船舶集团旗下中船澄西船舶修造有限公司党委书记、董事长陆子友，总经理、党委副书记周建祥，副总经理、工会主席汪前进带领相关部门工作人员赴基层开展了“夏季送清凉”活动，亲切慰问高温天气仍然坚守岗位的广大干部职工。本次活动共发放盐汽水、纯净水等消暑饮料1500箱、毛巾2000条，为大家送去了公司党政工的关心与慰问。



员工活动

案例：“喜气洋洋闹元宵”员工游园活动

春节刚过，元宵又至。为弘扬中华民族传统文化，推动和谐企业建设，中船澄西举办“喜气洋洋闹元宵”员工游园活动，让广大干部员工、劳务工充分感受到中船澄西的温暖和中国传统佳节的温馨。



案例：庆六一职工亲子活动

六一国际儿童节当天，为进一步增进职工与子女之间的交流和沟通，更好地关心、关爱职工子女健康成长，中国船舶集团旗下中船澄西船舶修造有限公司工会开展了庆祝“国际六一儿童节”职工亲子活动，来自各分工会近100组家庭的200名职工及子女在欢声笑语中度过了难忘的亲子时光。



案例：职工篮球活动

聚青春、迎“篮”而上，中船澄西成功举办第六届青年员工篮球团体赛。为进一步丰富青年职工业余文化生活，凝聚干事创业合力，11月23日至24日，中国船舶集团旗下中船澄西船舶修造有限公司团委举办第六届青年员工篮球团体赛，公司两岸三地共有8支队伍参赛。



保障员工权益

人权保护

中船澄西严格遵守《世界人权宣言》《国际劳工组织核心公约》《中华人民共和国劳动法》等国际公约和法律法规，依法与员工签订劳动合同，确保每个人的基本人权都能得到尊重和保障。

公司实行平等公正的招聘流程，将平等、非歧视纳入员工招聘、入职、晋升与离职等环节，为每一位员工提供公平、公正的发展机会，汇聚起建设世界一流企业的人才力量。公司禁止雇用童工，并抵制一切形式的强迫劳动，充分保障员工尊严不受侵犯。公司反对骚扰行为，包括心理骚扰、性骚扰和言语骚扰等。同时，我们承诺不因种族、年龄、性别、性取向、民族、残疾、宗教信仰等因素而存在歧视行为，努力构建平等、和谐的劳动关系。

维护平等权益

公司严格遵守国家劳动法和劳动合同法等法律法规要求，依法与员工签订劳动合同，坚持平等雇佣，同工同酬等基本原则；保护女性合法权益；健全薪资休假体系、福利保障体系；公司按照国家规定为员工缴纳养老、失业、工伤、生育、医疗保险和住房公积金，实行补充医疗保险、人身意外伤害保险、安全生产责任险以及工作餐补等企业福利，提高员工福利水平。2024年末，公司在职员工2334人，其中女性员工197人，占比8.4%。劳动合同签订率100%，社会保险覆盖率100%。员工培训投入金额480.54万元，同比增长5.4%。

维护民主管理

中船澄西致力于维护职工民主管理权益，促进劳动关系和谐发展。发挥职代会民主管理作用，通过定期例会，广泛收集职工意见、诉求。

公司坚持民主管理职代会制度和平等协商集体合同制度，从源头上维护好员工合法权益。我们尊重并保障员工平等协商、集体谈判及自由结社的权利，鼓励员工自由充分地表达意见和建议。我们每年年初通过平等协商的方式，协商调整集体合同的相关内容，经职工代表大会通过后，再签订新一年集体合同。同时每半年监督检查一次，并将执行情况向职代会报告。每年年初召开职工代表大会，审议总经理工作报告、公司业务招待费使用情况等报告。做到事关公司发展大计和员工切身利益的大事让员工知道，请员工把关。建立系统性解决方案。修订《员工补充医疗保险管理办法》、《员工救急济难基金会管理办法》强化宗旨意识，推动解决职工急难愁盼问题。

公司设有劳动争议调解委员会，员工因履行个人劳动合同而与企业发生争议，可提请劳动争议调解委员会调解，不愿调解或调解无效的，也可提请劳动争议仲裁机构仲裁。



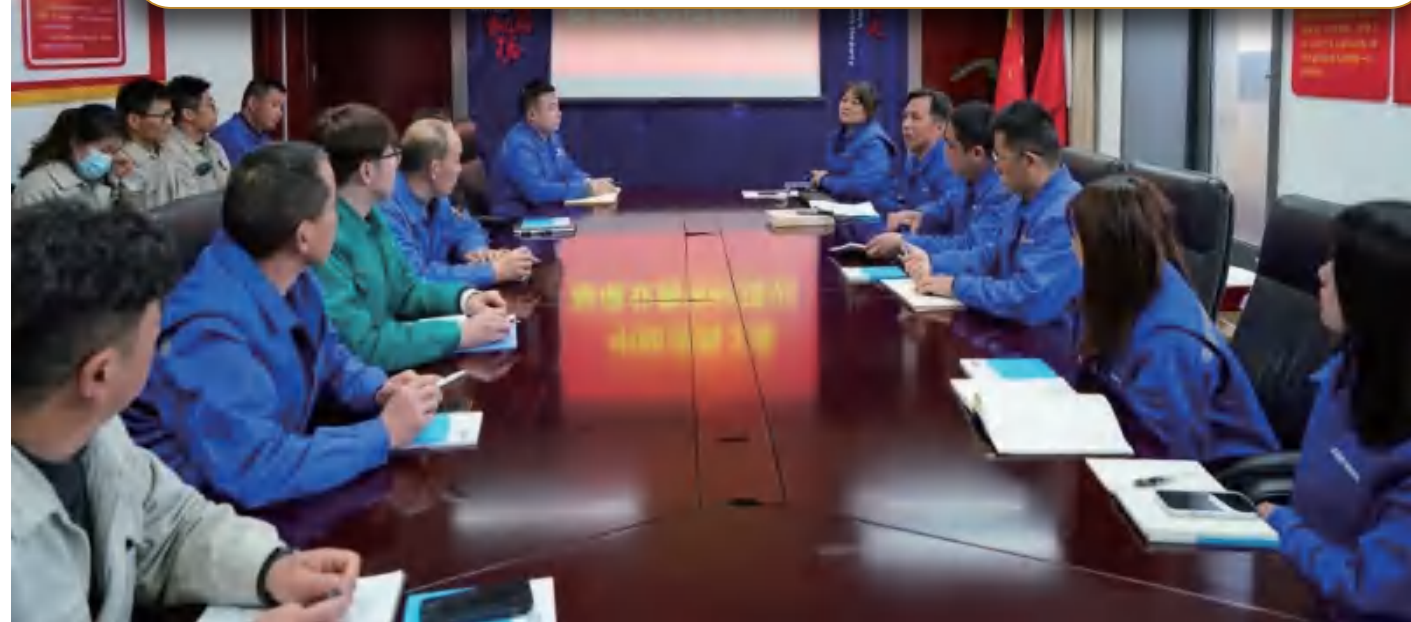
公司组织召开平等协商会议，确定集体合同内容，订公司集体合同



组织召开十一届三次职代会暨十二届三次工代会，职工提案、建议得到明确和及时的答复

工会基层业务提能培训

为更好地讲好澄西故事，进一步提升基层员工文字能力，工会组织举办了基层业务提能培训班。培训采用案例分析的方式，对如何写出好文章进行了深入浅出的讲解。会上还举行了工会通讯员聘任仪式并发放学习书籍。



社区参与

乡村帮扶

2024年，中船澄西认真落实党中央、集团公司和地方政府关于实施定点帮扶工作的要求，积极履行央企上市公司政治责任和社会责任，重点实施消费扶贫助力乡村振兴。2024年公司扶贫155万元。

公益活动

温暖澄西情，志愿伴我行

为进一步弘扬雷锋精神，3月6日，中国船舶集团旗下中船澄西船舶修造有限公司团委组织开展“温暖澄西情，志愿伴我行”志愿服务活动。

在江阴市普惠苑社区，公司505青年志愿服务者身穿红色马甲、头戴小红帽，通过提供家电维修、磨刀、配钥匙、照片塑封等一系列服务给社区居民带来了实实在在的便利，志愿者们也受到了现场广大居民的一致好评。



"助跑"江阴半程马拉松

4月14日，江阴市首次举办半程马拉松比赛，公司志愿者积极响应赛事倡议，开展了主题为“你奔跑，我护航”的马拉松志愿者活动。组织志愿者参与培训，确保志愿者们能够熟悉赛事流程、掌握赛事服务技巧，保障赛事顺利进行。



举办“传‘澄’有我，璀璨澄西百亿梦”主题夏令营活动

8月18日，公司举办了“传‘澄’有我，璀璨澄西百亿梦”主题夏令营活动，组织员工子女以“励志成长”为主题奔赴江阴市天华军体博物馆开展体验式游学，感受国防教育、回顾历史印记，激励员工子女爱国强军、向海图强的爱国主义情怀。



05

可持续供应链 赋能行业发展



供应链管理

中船澄西落实可持续采购，致力于打造绿色和负责任的供应链，积极推动供应商提升环境 及安全管理表现，确保供应链保障劳工人权，携手供应商构建有尊严、有道德的职场环境。我们结合ISO 26000、SA 8000标准要求及相关法律法规，制定《供应商CSR 管理办法》，将供应商CSR管理纳入采购全生命周期管理活动中，形成供应商开发- 程-退出的全面合规管理体系，推动可持续采购，推动构建绿色和负责任供应链。

组织机构情况

公司成立了以公司主要领导为主任、其他公司领导为副主任、其他主要部门负责人为委员的采购与供应链管理委员会，负责公司的采购与供应链管理工作。于2024年2月正式成立了供应链管理部，承担公司的供应链管理、采购（其中物资为采购商务和合同执行，工程和服务为采购商务）、仓储、固废处置等职能。

制度体系情况

按照中船澄西的总体制度体系架构，建立了与“基本制度-专项制度-实施细则”相适应的“管理规定-管理办法-实施细则”的三级采购与供应链管理制度体系。

在基本制度方面，结合集团公司《采购管理办法（暂行）》管控要求，制发了《采购管理规定》，成为中船澄西的十五个基本制度之一，明确了采购与供应链管理涉及到的各部门职能和权限。

在专项制度方面，结合集团公司下发的相关指引，制发并修订了《技术与价格审查管理办法》、《供应商管理办法》、《合同管理办法》、《物资采购管理办法》、《物资仓储与供应管理办法》、《固体废物管理办法》、《生产外协与外包管理办法》、《非生产委外业务管理办法》等专项制度涵盖了价格管理、供应商管理、合同管理、物资采购管理、仓储管理、固废管理、生产外协外包管理、非生产管理等各方面的操作要求。

在实施细则方面，基于指引业务人员操作流程需要，在部门操作层面制发了《物资采购实施细则》《物资仓储实施细则》《物资评审实施细则》《固体废物管理实施细则》《供应商管理实施细则》等对应的操作性文件。

供应商总数	供应商廉洁协议书签订率	新准入供应商	新准入供应商廉洁宣贯覆盖率
3836 家	100 %	334 家	100 %



加快“一张网、一平台”建设，实现采购“单位、品类、流程”线上全覆盖。重点对加快采购信息系统集成互联工作和推进采购数据的应用方面的具体推进措施进行了优化完善，明确了具体实施要求，对推进全面线上采购、加快采购信息系统集成互联工作、建立线上采购刚性约束机制等措施进行了细化，明确了“能上线全上线”要求。

供应商全周期动态管理

推动供应商全周期动态管理，加快建设产业链供应链生态圈。结合实际情况，对强化与优质供应商的深入合作和着力推进国产替代工作方面进行了优化完善，删除了相关对本身相对较难以推进或预计成效不佳的措施，对加快整合供应商资源、深入实施供应商穿透式管理、加快建设供应商信用管理体系方面具体措施进行了完善，并对预期目标进行了优化和量化，确保可测量或评价。

全面践行“阳光采购”

2024年，公司结合采购集中管理要求，推进了采购体系重塑计划，新制发了采购基础制度；持续推进对于重关件供应商的穿透式管理，通过向前延伸，摸清供应商的生产关键节点和周期，穿透二轮配套市场情况，实现了供应链的稳定、可控；持续推进集中采购和线上采购工作，充分利用集团公司平台，实施跨区域联合框采和线上采购，不断完善公开、公平、公正的采购管理体系，实现年度集中采购率和线上采购率均超过99%。

推进采购体系重塑计划

2024年，公司结合采购集中管理要求，新制发了采购基础制度；持续推进对于重关件供应商的穿透式管理，通过向前延伸，摸清供应商的生产关键节点和周期，穿透二轮配套市场情况，实现了供应链的稳定、可控；持续推进集中采购和线上采购工作，充分利用集团公司平台，实施跨区域联合框采和线上采购，不断完善公开、公平、公正的采购管理体系，实现年度集中采购率和线上采购率均超过99%。

集中采购管理

深化和扩展集中采购工作，实现采购行为集中实施。对“强化集中采购服务体系建设工作”进行了调整，结合实际承担的相关职能要求，结合自身为集团公司物资集中采购工作组船用设备七组组长单位情况，优化为“做好框架协议落实与实施工作”，措施为原来的配合集团公司推进体系建设调整为做好框架协议签订推进与实施；细化了推动集中采购逐步实现品类全覆盖、持续优化采购品类管理、建立集中采购计划管理机制等方面的具体推进措施，增加了执行“应集采应集采”要求。

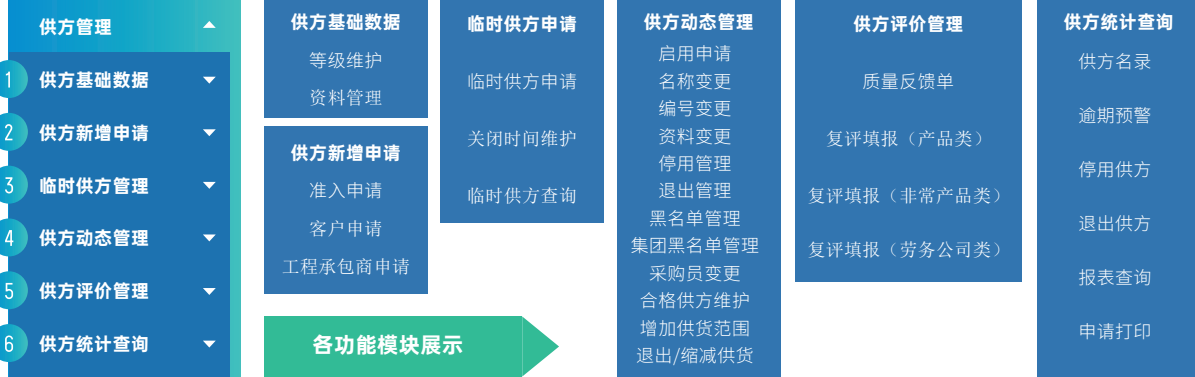
供应商制度管理

2024年，公司对标中船集团供应商管理相关文件要求，修订了《供应商管理办法》、新制了《中介机构选聘使用管理办法》，进一步明确了供应商从寻源、准入、动态管理、问题反馈、风险防控、日常记录、年度考评、监督检查等全过程、全周期管理要求。同时优化了供应商管理系统，推进了供应商采购品类标准化工作，通过信息化手段来实现业务流程化、规范化，规避超名录、超供货范围采购。

供应商管理系统应用



公司本部在2023年11月开发应用了供应商管理系统，通过运行和不断优化，实现了供应商申请/退出、增/减供货、客户申请、资料更新、名录维护、黑名单等日常业务电子审批流程和自动管控功能，推进了无纸化办公。



公司供应商管理办法中，明确了寻源、选用供应商时原则上应优先选取生产商，减少中间贸易环节。同时积极响应集团压减贸易商的要求，2024年全年共压缩46家贸易商，完成了压减20%的任务目标，并且达到了贸易商总体占比30%以内的总体目标。

供应商日常管理

2024年进一步优化了供应商“穿透式”管控方案，增加了供应商图纸确认、分包转包延伸管理、重复性售后问题验证三方面管控要求。会同技术、采购、检验部门统筹形成管理合力，每月形成管控成果报告，全年对供应商累计穿透547次，25项质量风较高的设备零问题发生，有效降低了外购产品入司质量风险。

供应商穿透式管控



2024年进一步优化了供应商“穿透式”管控方案，增加了供应商图纸确认、分包转包延伸管理、重复性售后问题验证三方面管控要求。会同技术、采购、检验部门统筹形成管理合力，每月形成管控成果报告，全年对供应商累计穿透547次，25项质量风较高的设备零问题发生，有效降低了外购产品入司质量风险。

技术部门

- 技术协议标准化
- 新设备、新材料使用
- 前的风险识别
- 供方图纸确认

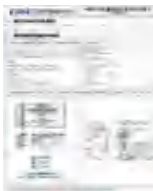
采购部门

- 采购合同统一模板
- 新供应商选用前的审核交流
- 分包转包的延伸管理

检验部门

- 专项评审
- 过程验收
- 售后问题整改验证

穿透式管控报告



公司持续开展第三方审核，从技术、采购、质量、售后、其他（设备、安全环境）等5个方面对供应商进行全面把“脉”开“药”。全年完成二方审核15次，共开出问题55个，通过督促整改，有效促进供应商质量管理水平提升。

第三方审核



持续开展第三方审核，从技术、采购、质量、售后、其他(设备、安全环境)等5个方面对供应商进行全面把“脉”开“药”。全年完成二方审核15次，共开出问题55个，通过督促整改,有效促进供应商质量管理水平提升

2024第三方审核供应商清单

序号	供应商	序号	供应商	审核项目	问题数量	主要共性问题
1	常州市中海船舶螺旋桨有限公司	9	伊莱特能源装备股份有限公司	技术管理	9	◆ 图纸意见闭环不规范 ◆ 工艺文件缺乏编审批
2	江苏海定工程机械有限公司	10	山东大亚机电科技有限公司	采购管理	4	◆ 供应商资料未及时更新 ◆ 供方复评未开展
3	无锡海核装备科技有限公司	11	宁波市百斯麦瑞电器设备有限公司	质量管理	26	◆ 检验记录不规范 ◆ 计量器具检定日期过期 ◆ 不合格品审理不到位
4	扬州钺戈船舶工程技术有限公司	12	盐城锐晔液压管件有限公司	售后管理	14	◆ 顾客满意度总结不全面 ◆ 售后问题收集分析不到位
5	江苏政田重工股份有限公司	13	嘉兴市科讯电子有限公司	其他管理	4	◆ 现场6S、标识管理不到位 ◆ 设备保养、点检等管理不到位
6	江西朝阳机械有限公司	14	上海海陆丰船用阀门有限公司			
7	中船发动机有限公司	15	江阴市澄江船舶设备配件有限公司			
8	广州海钰机电设备有限公司					

公司持续关注供应商环保安全、绿色工厂建设、社会责任履行情况的能力，2024年在供应商现场评审表中增加了节能环保设备使用、社会责任方面的检查内容，着力推进绿色供应链建设。

运营情况

在集团公司经济运行部和供应链管理中心的帮助和指导下，中船澄西积极推进各项精益供应链管理工作，持续提升采购与供应链管理能力，发挥供应链价值创造效能。在集团采购与供应链绩效评价中，成绩持续提升，2024年在船海企业中获评A级单位，位列第三名。在供应方面，设备方面通过实施穿透式供应商管理，加强过程和中间环节管控和针对性的帮扶，推进与关键供应商的高层良性互动，实现了关重件连续稳定供应，2024年关重件的合同按期或提前交货率100%；材料方面通过积极参加集中采购，提前锁定的供应资源，2024年分段配齐率创新高。

信息化情况

中船澄西当前在物资采购领域已经基本实现了信息化工作，陆续上线了物资管理系统、价格审查系统、法务事务系统、供应商管理系统等信息系统，并从底层将供应商的相关信息进行了打通，实现了总体平稳、高效运行。

持续推进绿色产品的采购和制造工作

打造绿色和负责任的供应链，落实可持续采购。积极推动供应商提升环境及安全管理表现，确保供应链保障劳工人权，携手供应商构建有尊严、有道德的职场环境。结合ISO 26000、SA 8000标准要求及相关法律法规，制定《供应商管理办法》，将供应商管理纳入采购全生命周期管理活动中，形成供应商全面合规管理体系，推动可持续采购，推动构建绿色和负责任供应链。同时，要求供应商签署职业健康安全协议书、交通安全告知书、合作告知书、保密协议书、廉洁协议书等，签订率为100%。



未来展望

为者常成，行者常至。在“做优造船业务，做强船舶修理改装业务，做精新兴产业，稳步拓展防务产业和船海服务业，成为国内修船能力一流、造船效率领先、业务结构合理的一流船舶企业”的宏伟蓝图下，

过去一年，我们靠实干交出了一份无愧历史的靓丽答卷。

2025年，我们更要靠实干创造更加辉煌的发展业绩。让我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党的二十大和二十届三中全会精神为指引，深入贯彻集团公司高质量发展方略，在集团公司的坚强领导下，撸起袖子加油干、扑下身子抓落实，共同将百亿“蓝图”变成“实景图”，奋力推动澄西高质量发展迈向新阶段，为建设世界一流船舶集团作出新的更大贡献！



可持续发展绩效指标表

指标	单位	2024年	2023年	2022年
公司治理绩效				
资产总额	亿元	168.88	164.34	147.66
全年完工交付船舶	艘	21	19	17
科技研发投入	亿元	4.78	3.51	2.52
万元产值综合能耗	tce / 万	0.042	0.045	0.047
节能投入	万元	1939.62	1088.13	1229.65
环保投入	万元	1334.38	8635.48	3143.52
安全生产费用	万元	1628.84	1496.26	1541.83
研发投入	亿元	4.78	3.51	2.52
董事会独立董事	人	0	0	0
董事会内部董事	人	3	3	3
董事会外部董事	人	4	4	4
董事会男性董事	人	7	7	7
产品与技术				
新增授权专利（发明）	个	64	66	81
新增授权专利（实用新型）	个	41	37	47
ISO9001质量管理体系认证覆盖率	%	100	100	100
环境绩效				
燃料油消耗量	吨	4231.55	4722.99	5102.98
天然气消耗量	万标准立方米	843.01	522.21	289.01
购入电量	万千瓦时	14078.06	15824.48	19257.02
购入热力	百万千焦	45515.16	43923.78	45647.09
温室气体排放量	tCO ₂ e	162604	135508	121126
温室气体排放量范围一	tCO ₂ e	22110	19353	17083
温室气体排放量范围二	tCO ₂ e	140494	116155	104043
万元产值二氧化碳排放(可比价)	tCO ₂ e / 万元	0.199	0.213	0.224
万元产值综合能耗（可比价）	吨标煤/万元	0.043	0.045	0.047
可再生能源使用量	kWh	15900	0	0
ISO50001能源管理体系认证覆盖率	%	100	100	100
ISO14001环境管理体系认证覆盖率	%	100	100	100
总取水量	万吨	279.89	249.38	248.04
万元产值用新水量（可比价）	吨/万元	3.44	3.93	4.59
重复用水量	万吨	1856.07	1822.56	1696.34
废水排放量	万吨	89.02	84.56	72.86
综合能源消耗	万tce	3.48	2.92	2.59
废水排放达标率	%	100	100	100
废气（VOCs、粉尘）排放达标率	%	100	100	100
厂界噪声排放达标率	%	100	100	100
危险废弃物合规处置率	%	100	100	100
固体废物合规合规处置率	%	100	100	100
环保设施设备有效运行率	%	100	100	100
全年重大环境违规事件	起	0	0	0
一般固体废物产生量	万吨	5.70	5.15	4.58
一般固体废物综合利用率	%	84.34	81.38	79.75
危险废弃物合规处置量	吨	3777	2737	2835
危险废弃物合规处置率	%	100	100	100
商业道德绩效				
廉洁从业培训	场	25	23	22
员工廉洁从业培训参与率	%	100	100	100
中高层管理人员反贪污与贿赂培训率	%	100	100	100
信访举报核查处置率	%	100	100	100
供应链绩效				
新准入供应商廉洁宣贯覆盖率	%	100	100	100
供应商廉洁协议书签订率	%	100	100	100
供应商总数	家	3836	3758	3662
供应商职业健康安全告知书签署率	%	100	100	100
员工与社区绩效				
员工总数	人	2334	2369	2298
按性别划分：男性员工人数	人	2137	2169	2104
按性别划分：女性员工人数	人	197	200	194
按民族划分：少数民族	人	27	28	27
按民族划分：汉族	人	2307	2341	2271
按年龄划分：30岁以下员工	人	231	234	227
按年龄划分：31岁-50岁员工	人	1768	1795	1741
按年龄划分：51岁员工	人	335	340	330
按学历划分：大专以下	人	383	389	377
按学历划分：大专及本科	人	1900	1928	1871
按学历划分：研究生及以上	人	51	52	50
培训总学时	学时	75249	74356	73876
平均学时	学时	32.24	31.39	32.18
ISO45001职业健康安全管理体系认证覆盖率	%	100	100	100
安全隐患整改率	%	100	100	100
安全生产培训人次	人次	151575	149785	146356
应急演练检查	次	240	235	228
应急救援演练参与	人次	521	516	511
安全生产事故	次	0	0	0
新增职业病病例	人	0	0	0
群体性治安案件或事件	次	0	0	0
安全行政处罚事件	次	0	0	0
社会保险覆盖率	%	100	100	100

SDG指标索引

	SDGs	我们的行动	对应的章节
1	无贫穷	坚持做好“五必访”、“两节”送温暖和大病帮扶工作。一年来，公司二级工会累计走访慰问劳模、工 伤、重病、一般困难职工451人次，发放慰问金317人次、困难补助218人次、救急济难补助19人次，向无锡 市总工会申报12份大病保险金材料。做好17名退休职工病故后的善后工作，为6名职工遗属发放了抚恤金， 将公司的温暖及时送到职工的心坎上。	关爱员工
3	良好的健康与福祉	公司建立了职业健康安全管理体系(ISO45001)，通过识别职业健康安全风险，构建健康安全职业环境，组织员工定期体检，保障员工身体健康和职业环境安全。我司高度重视自身与供应商员工的职业健康，落实职业健康监护，严格落实职业健康岗前体检，按期组织职业健康岗中体检和离岗体检。	员工健康与安全管理
4	优质教育	公司建立《中船澄西员工培训管理办法》，实行公司、部门、班组三级培训体制。公司为员工提供网络自学平台、委外培训、邀请培训机构到公司专场培训等多样化的培训方式，开展岗位专业知识、素质与能力提升、政治理论等丰富多彩的培训。公司在促进员工发展方面采取各项先进举措，满足员工不同专业领域和职业发展阶段需求，助力员工成长和发展。不断完善职业发展路径，为员工提供畅通的晋升渠道和多元化成长道路。	支持员工成长
5	性别平等	我们秉持兼容并蓄的人才理念，提升工作场所包容性，打造多元高素质人才梯队，打造平等的职业平台。公司对员工一视同仁，平等对待。注重促进当 地居民、女性、少数民族和大学生就业，努力增加当地社区的就业机会。公司向社会公开招聘，不设置种族、性别、宗 教信仰等条件限制。	广纳贤才
6	清洁饮用和环境卫生	我们密切关注国家相关用水节水政策，倡导“节约用水、计划用 水、综合利用、注重效益”，传达节水理念，严格监管，有效循环利 用，避免水资源浪费现象。我们倡导节约用水，并通过多举措传达节水理念，提升员工节水意识，营造资源节约氛围。定期对厂区自来水管网进行巡检，最大程度避免因管道问题造成的水损。	水资源管理
7	可负担的清洁能源	我们深挖生产中以清洁能源替代传统化石能源的可能性，结合厂区清洁能源建设，以电动叉车逐步代替高能消耗燃油叉车，持续推广使用码头岸电替代目前系泊试验中的燃机发电。	节能减碳成效
8	体面工作和经济增长	我们致力于创造多元包容的公司文化，打造公平公正的用人机制，不断完善 科学的人才保留、晋升及发展体系，设计贯穿员工全职场生命周期的薪酬福 利及关爱政策，全方位保障员工的职业发展及职场体验，提升员工的幸福感与归属感。	打造幸福职场
9	产业、创新和基础设施	公司主营业务分为防务产业、船海产业、新兴产业和船海服务业 四个业务板块。防务产业主要为军用船舶修理业务;船海产业主要为船舶及海洋工程的修理和建造;新兴产业目前主要是以陆上、海上风塔塔筒制造为主，兼具环保设备制造、陆上防腐 等环保业务;船海服务业主要是职业教育培训。 中船澄西具备每年约200艘20万吨级及以下各类船舶的修理改装、25艘8万吨级及以下船舶建造、12万吨钢结构件制作和500套风力发电塔制造的生产能力。 公司深入推进质量、环境、职业健康安全和能源管理体系建设，获得了由劳盛质量认证有限公司颁发的质量、环境、职业健康安全和能源管理体系认证证书。	公司概况
10	减少不平等	我们严格遵循《中华人民共和国劳动法》等法律法规，制定《人力资源管理 制度》《员工劳动关系管理规定》等企业人力资源制度，制定《“十四五” 人才发展规划》，维护公平的就业环境，完善薪酬福利体系，鼓励平等沟通， 保障每一位员工的权益。	保障员工权益
11	可持续城市和社区	2024年，中船澄西认真落实党中央、集团公司和地方政府关于实施定点帮扶工作的要求，积极 履行央企上市公司政治责任和社会责任，重点实施消费扶贫助力乡村振兴。我们积极参与社区公益活动，由公司员工作为青年志愿者服务者给周边社区居民提供便利服务、参与当地的马拉松赛事工作。	社区参与
12	负责任的消费和生产	中船澄西坚持“第一次就把事情做好”的质量管理理念，不断创新质量管理方式，推动管理精细化，确保公司 稳定地提供满足顾客要求和使用法律法规要求的产品和服务。2024年，已交付产品未出现因安全与健康理由而需回收的情况。	产品责任
13	气候变化	按照上级集团公司要求，编制《中船澄西船舶修造有限公司碳达峰 行动方案》，坚持系统布局、节约优先、创新驱动、协调发展，以产业 发展全面绿色转型为引领，以能源低碳高效利用为关键，加快形成有利于节约资源和保护环境的产业布局结构和生产生活方式，坚定不移走生态优先、绿色低碳的高质量发展道路，有力有序有效做好碳达峰工作，支撑公司如期实现碳达峰。	应对气候变化
14	水下生命	我们以确保排放物无害性为目标，严格监控废水的收集和处理环 节。公司生产运营中会产生生产废水和生活污水，其中生产废水主要来 源于船舶码头系泊实验和车间工业废水、清舱含油废水。我们通过降低污水产生量及提高废水处理效率等方式，严格控制废水负面环境影响。公司造船码头系泊过程中，制定了多项长江母亲河的保护措施，禁止向长江水体仍垃圾及生产废料，回收串水和串油生产废料，港池码头采用 防污围油栏，定期清除码头水表和江底泥面的杂物，禁止各码头捕鱼钓鱼。	废水有效处理
16	和平、公正和包容的社会	中船澄西始终坚持以高标准的商业道德规范要求全体员工，常态化推进反腐败、反贿赂制度，监控、检查、教育建设，形成用制度管权、按制度办事、靠制度管人的有效机制，坚决抵制商业贿赂、腐败、垄断、洗钱、商业欺诈、不正当竞争等恶性行为。	商业道德
17	建立伙伴关系	截至报告期末，已累计参与外部技术标准制修订74项。2024年，与相关科研院所联合申报工业和信息化部、江苏省等各级科技研发计划项目6项，内容覆盖船 舶制造工程技术、先进制造技术装备、焊接智能机器人、工业软件研发应用等方面。2024年，公司联合新加坡瀚辰船舶与海洋工程有限公司承担江苏省创新支撑计划-国际科技合作项目， 开展新型10MW浮式风机支撑系统的联合研发。	合作创新

GRI索引

使用说明	中船澄西船舶修造有限公司在2024年1月1日-2024年12月31日参照GRI标准报告了在此份GRI内容索引中引用的信息。
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021
披露项标题	对应位置
2-1 组织详细情况	公司概况
2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	澄西本部、澄西装备、澄西扬州
2-3 报告期、报告频率和联系人	报告编制说明
2-5 外部鉴证	报告编制说明
2-6 活动、价值链和其他业务关系	公司概况
2-7 员工	社会责任 凝聚澄西力量
2-9 管治架构和组成	公司治理与ESG管理架构
2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	公司治理与ESG管理架构
2-13 为管理影响的责任授权	公司治理与ESG管理架构
2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的作用	公司治理与ESG管理架构
2-15 利益冲突	合规风险管理
2-16 关键问题的沟通	利益相关方沟通
2-17 最高治理机构的共同知识	ESG管理自我声明
2-22 关于可持续发展战略的声明	ESG管理目标
2-23 政策承诺	ESG管理目标
2-24 融合政策承诺	ESG管理目标
2-25 补救负面影响的程序	商业道德
2-26 寻求建议和提出关切的机制	利益相关方沟通
2-27 遵守法律法规	合规风险管理
2-28 协会的成员资格	主要荣誉
2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
2-30 集体谈判协议	维护民主管理
3-1 确定实质性议题的过程	重大性议题评估
3-2 实质性议题清单	重大性议题评估
3-3 实质性议题的管理	重大性议题评估
201-1 直接产生和分配的经济价值	回顾2024
205-1 已经进行腐败风险评估的运营点	商业道德
205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德
205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德
302-1 组织内部的能源消耗量	能源消耗量
303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	水资源管理
303-2 管理与排水相关的影响	水资源管理
303-3 取水	水资源管理
303-4 排水	水资源管理
303-5 耗水	水资源管理
304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	生物多样性保护
305-1 直接 (范围1) 温室气体排放	温室气体排放量
305-2 能源间接 (范围2) 温室气体排放	温室气体排放量
305-3 其他间接(范围3)温室气体排放	温室气体排放量
306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	废弃物管理
306-2 废弃物相关重大影响的管理	废弃物管理
306-3 产生的废弃物	废弃物管理
306-4 从处置中转移的废弃物	废弃物管理
306-5 进入处置的废弃物	废弃物管理
308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	供应商管理
401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工)的福利	保障员工权益
401-3 育儿假	保障员工权益
403-1 职业健康安全管理体系	职业健康安全管理体系建设
403-2 危害识别风险评估和事故调查	职业危害防范
403-3 职业健康服务	员工健康
403-4 职业健康安全事务工作者的参与、意见征询和沟通	员工健康
403-5 工作者职业健康安全培训	员工健康
403-6 促进工作者健康	员工健康
403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	员工健康
403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	员工健康
403-9 工伤	维护平等权益
403-10 工作相关的健康问题	员工健康
404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	关键绩效
404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	支持员工成长
405-1 管治机构与员工的多元化	保障员工权益
405-2 男女基本工资和报酬的比例	保障员工权益
406-1 歧视事件及采取的纠正行动	人权保护
407-1 结社自由和集体谈判权可能面临风险的运营 点和供应商	维护民主管理
408-1 具有重大重工事件风险的运营点和供应商	供应链管理
409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	供应链管理
414-1 使用社会标准筛选的新供应商责任	供应链管理
414-2 供应链中的负面社会影响和采取的行动	供应链管理
416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品责任
418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	利益相关方沟通

报告编制说明

报告范围

本报告是中船澄西船舶修造有限公司在建立质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系、能源管理体系并有效运行，且持续获得第三方认证机构认可的基础上，结合近年来在环境、劳工与人权、可持续采购、社会责任与公司治理等责任领域的实践和绩效，正式对外发布的第一份社会责任自我声明，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统性地回应利益相关方的期望和诉求。

时间范围

本报告覆盖中船澄西船舶修造有限公司及其子公司在环境、社会、经济等方面的工作成效。报告时间跨度为2024年1月1日至12月31日，部分内容及数据追溯到以往年份。

编制依据

- 国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》（国资发研究〔2016〕105号）
- 上海证券交易所《公司履行社会责任的报告》编制指引
- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》
- 国家标准化管理委员会《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）
- 联合国 2030 可持续发展目标（SDGs）
- 国际标准化组织《ISO 26000 社会责任指南（2010）》
- 全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南》（GRI-standards）
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》

称谓说明

为了便于表述和阅读，本报告中称谓指代如下：
“中船澄西”“公司”“本公司”“我们”指中船澄西船舶修造有限公司
“澄西扬州”指中船澄西扬州船舶有限公司
“澄西装备”指中船澄西（泰州）装备科技有限公司

数据说明

报告使用数据来源包括政府部门公开数据、中船澄西内部相关统计报表、行政文件及报告、第三方评价访谈及第三方研究报告等。本报告中所涉及货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

报告可靠性保证

公司保证本报告内容的真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。后续，将根据各利益相关方的反馈，在持续做好内部控制的基础上，为后续的可持续发展报告寻求外部鉴证，进一步增强报告的可信度。

报告获取及延伸阅读

报告语言为中文简体，以PDF电子文件和印刷品两种形式发布。您可以登录中船澄西网站<http://www.chengxi.com> 或关注中船澄西微信公众号下载本报告的电子文档。

对报告的回应

如读者对本报告或公司的可持续表现有任何意见及建议，请发送至qhb@chengxi.com。

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读本报告。为了不断改进中船澄西的社会责任管理工作，我们希望得到您的意见反馈，这将成为我们提高社会责任工作水平的重要依据。衷心感谢您在百忙中对本报告主题、议题提出宝贵建议。

谢谢！

中船澄西船舶修造有限公司
2025年4月

选择性问题：（请在相应的位置选择打“√”）

- 1. 您对报告的总体印象是：
☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差
- 2. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量：
☐很高 ☐较高 ☐一般 ☐较低 ☐很低
- 3. 您对报告的排版设计满意程度？
☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差
- 4. 您认为报告结构：
☐很合理 ☐较合理 ☐一般 ☐较差 ☐很差

开放性问题：

您对我们今后社会责任工作及报告有何意见和建议？



地址：中国 江苏省 江阴市 衡山路1号

网址：<http://www.chengxi.com>

电话/Tel: 0086-510-8166 8888

传真/Fax: 0086-510-8166 8166/8166 8800

邮编/Zip: 214433



公众号